

Výročná správa za rok 2020

1. Identifikačné údaje organizácie a história

Názov zariadenia: Centrum pre deti a rodiny Semeteš
Sídlo: Semeteš 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou
Kraj: Žilinský
IČO: 51270986
DIČ: 2120654734
Štatutárny zástupca: JUDr. Vladimír Mojš
Kontakt: 041/ 2433021
E-mail: vladimir.mojs@ddsemetes.sk
Schválená kapacita: Pracovisko Semeteš 20, pracovisko H. Orechové 16
Zariadenie začalo svoju činnosť v roku 2018 pod názvom Detský domov Semeteš, ktorého zriaďovateľom sa stalo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava. S účinnosťou od 01.01.2019 sa Detský domov premenoval na Centrum pre deti a rodiny.

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

V zmysle zákona 305/2005 Z. z. § 49 „Centrum vykonáva pobytové opatrenie súdu na základe rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného opatrenia, o uložení výchovného opatrenia.“

Účelom zariadenia je aktivovanie vnútorných schopností klientov na prekonávanie psychických dôsledkov a sociálnych dôsledkov drogových závislostí od psychoaktívnych látok a iných závislostí a na zapojenie sa do života a fungovanie v prirodzenom prostredí.

Hlavným cieľom je minimalizovať potenciál rizikového správania a rozšíriť sociálne kompetencie a sociálnu komunikáciu maloletých detí, ktorým Centrum pre deti a rodiny dočasne nahrádza ich prirodzené rodinné prostredie.

Centrum pre deti a rodiny Semeteš funguje na princípoch komunitnej práce, pričom sú stanovené konkrétne podmienky prijatia a všetky práva a povinnosti klienta sú uvedené v základnom dokumente zariadenia - Resocializačný program a Program pre poruchy správania v dôsledku užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva. Programovo sú zamerané na zmenu životného štýlu prostredníctvom zmeny myslenia s cieľom dosiahnutia abstinencie, plnej integrácie, plnohodnotného návratu do bežného života, sociálneho prostredia a pracovného procesu.

Cieľovou skupinou sú maloleté deti so škodlivým užívaním návykovej látky alebo závislosťou na návykovej látke. Taxatívne vymedzené pravidlá ukotvené v programoch vyplývajú z platných právnych a interných noriem. Obidva programy sú záväzné pre fungovanie komunity.

Dôležitou zmenou v oblasti fungovania CDR je proces deinštitucionalizácie (ďalej len DEI). DEI znamená prechod z inštitucionálnej starostlivosti na humanizáciu zariadení, individuálny prístup k dieťaťu. Súčasná koncepcia CDR sa riadi vypracovaným dokumentom - Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na roky 2016 – 2020 a Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len Koncepcia DEI). Koncepcia DEI náhradnej starostlivosti je základným koncepčným a plánovacím dokumentom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave. Teoretická časť Koncepcie DEI upravuje základné pojmy a východiská, v praktickej časti Koncepcie DEI sú konkrétne ciele jednotlivých CDR.

Právnym východiskom Koncepcie DEI je najmä zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vízia: Zabezpečiť deťom resocializáciu, úpravu porúch správania zapríčinené užívaním návykových látok s trvalou a dôslednou abstinenciou.

Poslaním Centra pre deti a rodiny je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z.z., č. 36/2005 Z. z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

Stratégia:

- rozvíjať vlastných zamestnancov,
- zapájať do spolupráce rodiny,
- prizývať k spolupráci odbornú verejnosť,
- vytvárať podmienky pre život dieťaťa prípravou na opätovné začlenenie sa do rodiny, spoločnosti, osamostatnenie sa.

2.1. Dlhodobé ciele: Dlhodobé ciele zariadenia vychádzajú zo základného koncepčného a plánovacieho dokumentu zriaďovateľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny: „Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na roky 2016 – 2020 a Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“.

2.1.1. Do konca roka 2021 v budove na Rontgenovej 6 Bratislava a v Šarišských Michal'anoch, pripraviť podmienky pre otvorenie a spustenie pracoviska CDR Semeteš.

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- Realizácia verejného obstarávania (VO) na nákup vybavenia priestorov pracoviska v Šarišských Michaľanoch.
- Realizácia výberových konaní na obsadenie personálu v zmysle organizačnej štruktúry na pracovisko Rontgenova 6, Bratislava a na pracovisko v Šarišských Michaľanoch.

2.1.2. Krátkodobé ciele v roku 2021

Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť Centra. Stabilizovať kolektív zamestnancov na pracovisku Semeteš, Výber zamestnancov pre pracovisko Rontgenova 6, Bratislava.

2.1.3. Rozvíjať vlastných zamestnancov

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov.

3. Odpočet splnených úloh

Priebežne v roku 2020 sme naplňali dlhodobé ciele plnením stanovených úloh. Podieľali sme sa na vypracovaní podkladov pre VO a následné vykonávanie kontrol pri prebiehajúcej rekonštrukcii budovy v Šarišských Michaľanoch (výmena okien, strechy, zateplenia budovy a rekonštrukcii vnútorných priestorov budovy). Realizovali sme niekoľko výberových konaní na obsadenie pracovných pozícií pracoviska Rontgenova 6, Bratislava.

T: priebežne

Z: riaditeľ,

V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť Centra v intenciách zákona.

T: podľa právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

Úlohy sme priebežne plnili a naďalej pokračujeme v priebežnom plnení ďalších úloh vyplývajúcich z novely zákona. Zúčastňovali sme sa pracovných a metodických stretnutí k vykonávaniu opatrení. Bola zmenená a schválená organizačná štruktúra so zapracovaním systematizovaných pracovných pozícií pre výkon týchto opatrení.

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny – podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi.

T: priebežne počas roka 2020

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

Úloha bola splnená, v oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehľbovanie ich

odbornosti a kvalifikácie. Absolvovali sme rôzne interné a externé vzdelávacie aktivity, či konferencie. Supervízia bola zabezpečovaná a realizovaná podľa programu supervízie na rok 2020.

Úlohu realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov nebolo možné celkom naplniť z dôvodu celoplošných epidemiologických opatrení, nakoľko väčšina nastavených vzdelávacích aktivít bola zrušená, príp. presunutá na rok 2021.

4. Konceptná činnosť

4.1. Organizačná štruktúra

Súčasný stav, organizačná štruktúra

V roku 2020 sme v zariadení realizovali pobytové opatrenia súdu o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia v samostatne usporiadaných skupinách : 2 samostatné skupiny pre deti závislé od alkoholu, drog alebo patologického hráčstva, 2 špecializované samostatné skupiny pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva.

V roku 2020 bola schválená organizačná štruktúra počtu zamestnancov: 55, z toho v Odbornom tíme: 13, Zamestnanci priameho kontaktu na skupinách: 28, THP pracovníci: 14.

Zamestnanci CDR Semeteš v roku 2020

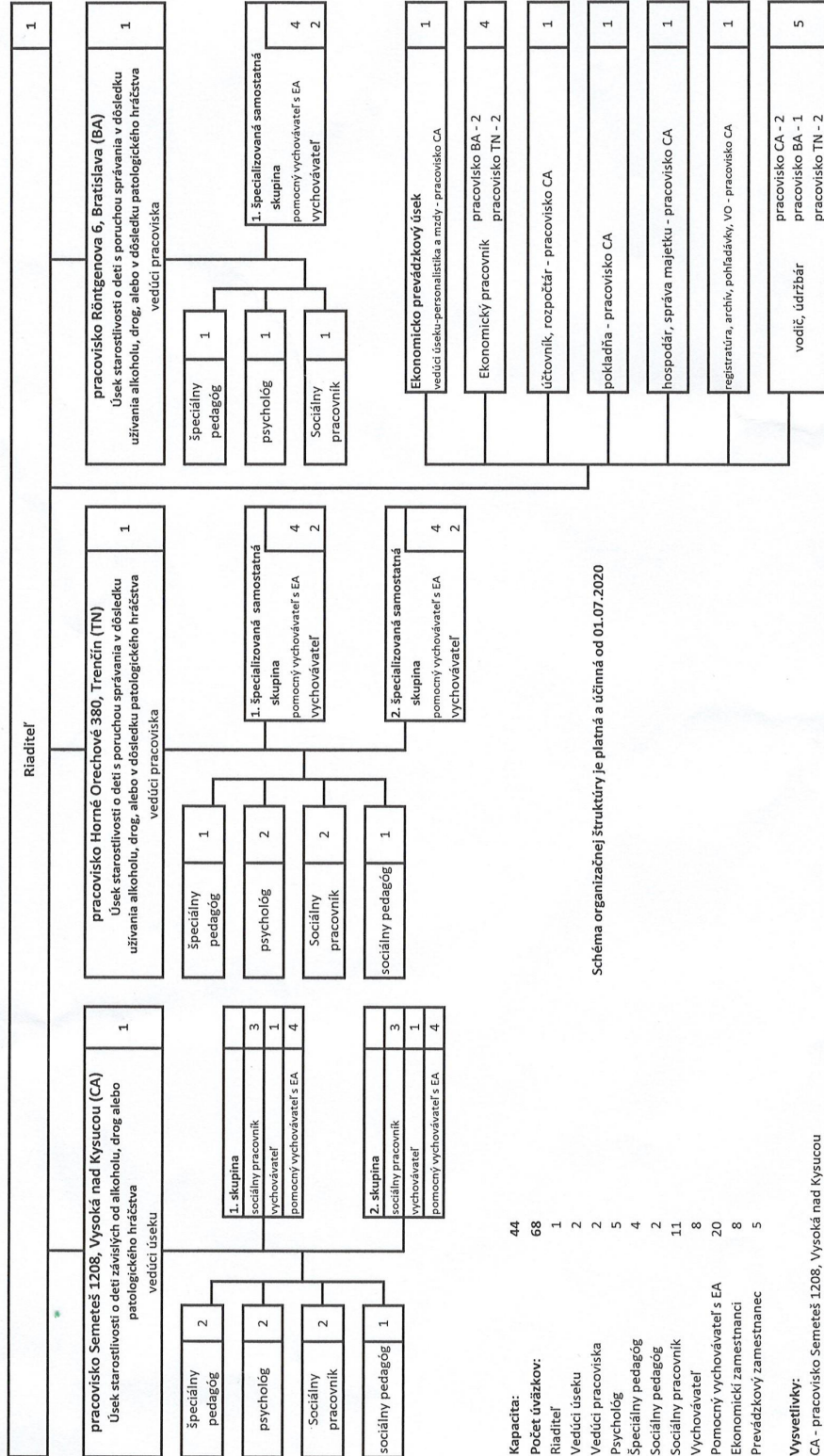
	<i>Priemerný počet počas účt.obdobia</i>	<i>Počet fyzických osôb</i>	<i>Z toho mužov</i>	<i>Z toho žien</i>	<i>nad 50 rokov</i>
Počet zamestnancov celkom	49,5	50	12	38	14
<i>Z toho:</i>					
1. Samostatné skupiny		27	5	22	7
Vychovávateľ		6	0	6	4
Sociálny pracovník		5	0	5	0
Pomocný vychovávateľ s EA		16	5	11	3
2. Odborný tím		10	1	9	1
Psychológ		4	1	3	0
Špeciálny pedagóg		2	0	2	0

Sociálny pedagóg		1	0	1	1
Sociálny pracovník		3	0	3	0
3. Vedúci úseku starostlivosti o deti		1	0	1	1
4. Vedúci pracoviska		1	0	1	0
5. Ekonomickí pracovníci		6	1	5	1
6. Prevádzkoví pracovníci		4	4	0	3
7. Riaditeľ		1	1	0	1
Počet zamestnancov v dôch. veku		1	1	0	1

Organizačná štruktúra platná od 01.07.2020:

Centrum pre deti a rodiny Semeteš, Semeteš č. 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou

Schéma organizačnej štruktúry



Kapacita: 44
Počet úväzkov: 68
Riaditeľ: 1
Vedúci úseku: 2
Psychológ: 2
Špeciálny pedagóg: 5
Sociálny pracovník: 4
Sociálny pracovník: 2
Sociálny pracovník: 11
Vychovávateľ: 8
Pomocný vychovávateľ s EA: 20
Ekonomickí zamestnanci: 8
Prevádzkový zamestnanec: 5

Vysvetlivky:
 CA - pracovisko Semeteš 1208, Vysoká nad Kysucou
 BA - pracovisko Röntgenova 6, Bratislava
 TN - pracovisko Horné Orechové 380, Trenčín

Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 01.07.2020

**Ústredie práce,
 sociálnych vecí a rodiny,
 Špišutka 3, 812 67 Bratislava**

V Bratislave schválil dňa: **16-06-2020**
 Ing. Štefan Šulek
 námestník sekcie sociálnych vecí a rodiny
 Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

V Semeteši predkladá dňa:
 JUDr. Vladimír Májš
 riaditeľ centra pre deti a rodiny

4.2. Priestorové podmienky

4.2.1. Budova Centra pre deti a rodiny sídli na adrese: Semeteš č.1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou. V budove je umiestnený: ekonomicko - prevádzkový úsek, 2 samostatné skupiny (kapacita 20 detí), na pracovisku Horné Orechové v Trenčíne sú 2 špecializované samostatné skupiny pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva (kapacita 16 detí). **Špecifikácia objektu: Budova Semeteš** súpisné číslo 1208 nachádzajúca sa na pozemku parcela č6177/1, katastrálne územie Semeteš, Vysoká nad Kysucou, obec Vysoká nad Kysucou, zapísaná na liste vlastníctva č. 11718. Vonkajšie priestory: tvoria ostatné plochy a záhrada, ktoré sú využívané na parkovanie pre zamestnancov a návštevy a záhrada slúži na športové využitie detí, chovanie domácich zvierat, výuka v exteriéri, na pestovanie zeleniny.

Špecifikácia objektu: Budova Horné Orechové súpisné číslo 380 nachádzajúca sa na pozemku parcela č. 690/2 a 690/3, katastrálne územie Horné Orechové, Trenčín. Vonkajšie priestory: tvoria ostatné plochy a záhrada, ktoré sú využívané na parkovanie pre zamestnancov a návštevy a záhrada slúži na športové využitie detí, výuka v exteriéri, na pestovanie zeleniny.

5. Koordinačná a riadiaca činnosť

V zmysle platnej organizačnej štruktúry je riadiaca práca zabezpečená dvojstupňovým riadením. Vedúca úseku starostlivosti o deti Semeteš riadi 2 samostatne usporiadané skupiny a odborný tím zamestnancov, vedúca pracoviska Horné Orechové riadi 2 špecializované samostatné skupiny a odborný tím zamestnancov. Vedúca ekonomicko - prevádzkového úseku riadi, samostatného odborného referenta - pokladňa, účtovníka, správcu pohľadávok, majetkár - hospodár, vodiča a údržbára.

V oblasti riadenia sú úlohy delegované a ich plnenie kontrolované prostredníctvom pracovných porád.

5.1. Rozvoj zamestnancov

Pri napĺňaní strategických oblastí sme rozvojom, podporou a následným hodnotením riadili zamestnancov a procesy v Centre pre deti a rodiny tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby. Uplatňovali sme princípy spolupráce, kvality a otvorenej komunikácie. V oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehĺbovanie ich odbornosti a kvalifikácie. V roku 2020 bol vypracovaný a zriaďovateľom odsúhlasený plán kontinuálneho vzdelávania.

V zmysle plánu sa realizovali konzultácie, vzdelávanie, supervízia – skupinová, stretnutia s rodinami maloletých detí.

V zmysle plánu sa realizovali konzultácie, vzdelávanie, ktoré bolo uskutočnené v čase „uvoľnenia epidemiologických opatrení“, tzn. aktualizácie vzdelávania (prezenčná a dištančná podoba) a časť vzdelávacích aktivít bola v online podobe.

6. Metodická činnosť

V Centre pre deti a rodiny Semeteš je spolupráca založená na otvorenej komunikácii, informovanosti a zaangažovanosti jednotlivých zamestnancov. Efektívnosť procesu resocializácie, úpravy porúch správania závisí od viacerých faktorov, pri ktorých treba obnoviť,

vhodným spôsobom vybudovať vzorce správania, zvyky a obyčaje ktoré vznikli pred udalosťami, ktoré proces socializácie pribrzdili, alebo celkom zastavili. V zariadení disciplína a mechanizmus jej vštepovania predstavuje možnosť ovplyvňovať správanie klientov zo strany zamestnancov a tak im zabezpečiť plynulý priebeh znovu začleňovania sa do života .

Dôraz je kladený na potrebu zvyšovania poznatkov získaných cieľavedomou činnosťou pri práci s odlišnou cieľovou skupinou detí (závislé deti na alkohole, drogách alebo patologickom hráčstve, deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva, učenia, deti v starostlivosti psychiatrov a pod.), ale aj na prácu s biologickou rodinou. Interní zamestnanci sú dostatočne pripravovaní, koordinovaní a zapojení do procesu zmien.

6.1. V oblasti starostlivosti o dieťa sa zameriavame na celkový rozvoj osobnosti v oblastiach materiálnej, emočnej, citovej, sociálnej a vzdelávacej. Cieľom v oblasti výchovy je vychovávať deti a rozvíjať ich záujem, zodpovednosť a starostlivosť vo vzťahu k sebe, svojim blízkym, k sociálnemu, materiálnemu a prírodnému okoliu.

6.2. Uplatňujeme rôznorodé a pestré formy výchovy a vzdelávania, ktoré sú realizované v jednotlivých činnostiach. Súhrn foriem, metód a spoločne uplatňovaných postupov je uplatňovaný podľa momentálnych požiadaviek a možností detí a Centra pre deti a rodiny tak, aby smerovali k celkovému rozvoju všetkých kľúčových kompetencií a jednotlivých zložiek osobnosti dieťaťa. Presadzujeme a skvalitňujeme metódy individuálnej práce s dieťaťom pričom kladieme dôraz na dosiahnutie jednoty výchovného pôsobenia vychovávateľom, sociálnym pracovníkom, sociálnym a špeciálnym pedagógom a skvalitnenie ich tímovej spolupráce. Ako kľúčové sme presadzovali metódy výchovy: metódy požiadaviek, metóda presvedčovania, precvičovania, povzbudzovania, kladného vzoru, príkladu.

Výchovná činnosť sa zameriavala na tréning sociálnych zručností, v podobe: zážitkové formy, modelové situácie, riešenie praktických problémov zo života, využívanie prvkov socioterapie, arteterapie, pracovnej terapie, individuálne psychologické konzultácie a skupinové komunitné sedenia.

Využívanie najmä: Metódy sebapoznania: - pravidelná registrácia vlastného správania, - sebareflexia (úvaha a rozbor vlastného jednania, meditácia o sebe), - písanie denníka, - sebaopoznanie cez iných ľudí, - pozorovanie vlastných emócií, - expresivita

Program intervencie v súvislosti so správaním sa dieťaťa /vychovávateľa, sociálny pracovníci, sociálny a špeciálny pedagóg na skupinách/

Cieľ – eliminovať negatívne prejavy správania sa a problémy vo výchovno-vzdelávacom procese

- uvedomiť si rôzne úrovne svojej osobnosti u seba aj iných a motivovať sa k ich rozvoju
- uvedomiť si zodpovednosť za svoje správanie, riziko recidívy a jeho eliminácia

Cieľová skupina – deti závislé na alkohole, drogách alebo patologickom hráčstve, s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva a inými poruchami. Metódy práce – forma práce individuálna a skupinová, metódy motivácia, spätná väzba, relaxačné techniky, psychologická intervencia, prvky špeciálnej pedagogiky (prvky

arteterapie, muzikoterapie a pod.) Obsahová náplň – individuálne resocializačné plány, výchovné plány, individuálne plány rozvoja osobnosti dieťaťa na elimináciu konkrétneho nežiaduceho správania.

6.3. V čo najväčšej možnej miere vytvárame podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj a samostatnosť dieťaťa. Uplatňujeme princípy: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia.

6.4. Zapájame rodiny do spolupráce s cieľom čo najkratšieho obdobia dieťaťa v zariadení (princípy: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť): Spoluprácu s biologickou rodinou sme realizovali v 6 prípadoch, so širšou rodinou, alebo blízkymi osobami sme pracovali v 3/Semeteš) prípadoch. V hodnotenom období sme za zúčastnili 4 prípadových konferencií, 2 z nich sme aj organizovali.

Zapájanie sa rodiny do spolupráce so zariadením bolo možné len v podobe telefonického a e-mailového kontaktu, zariadenie kompenzovalo „zákaz návštev v zariadení v čase epidemiologických opatrení“, rozumieme tým najmä rodičov, zvolením možnosti nad rámec resocializačného programu kontakt prostredníctvom mobilných aplikácií v čase osobného voľna klienta, tzn. I. a II. Fáza zvýšenie povoleného limitu telefonického kontaktu, III. a IV. Fáza kontakt prostredníctvom mobilných aplikácií v čase osobného voľna. Rodičia boli aktuálne informovaní o priebežnom správaní sa maloletých detí a v prípadoch ukončenia výchovného opatrenia, alebo dosiahnutia veku plnoletosti dostávali rodičia poradenstvo a ponúknutie možností riešenia, ako pokračovať po ukončení resocializačného procesu. V roku 2020 CDR Semeteš z vlastnej iniciatívy organizoval prípadovú konferenciu v troch prípadoch a v jednom prípade sme boli oslovení na účasť prípadovej konferencie v inom zariadení CDR. Vzhľadom na epidemiologickú situáciu sa nám podarilo zorganizovať rodinné stretnutia na pracovisku Horné Orechové iba jedenkrát, avšak spolupráca s rodičmi a blízkymi osobami sa realizovala prostredníctvom telefonických rozhovorov. V roku 2020 sme sa zúčastnili 4 prípadových konferencií, ktoré boli realizované a organizované CDR Semeteš, pracovisko Horné Orechové.

7. Vzdelávanie a supervízia

V roku 2020 nám rozpočtovým opatrením boli pridelené finančné prostriedky na supervíziu a vzdelávanie v celkovej výške 2541,-€. Realizovaním vzdelávania zamestnancov a zabezpečovaním supervízie pre zamestnancov v priamej práci s deťmi sme zároveň splnili konkrétnu úlohu z krátkodobých cieľov na rok 2020.

Podpora zamestnancom bola poskytovaná odborným vzdelávaním a supervíziou. V zariadení je vypracovaný program supervízie. Do supervízie boli zaradení všetci zamestnanci v priamej práci s deťmi, odborné tímy. Pod vedením supervízorov bola poskytnutá skupinová supervízia pre 41 zamestnancov CDR Semeteš. Za supervíziu sme v roku 2020 zaplatili sumu vo výške 186 €. Za odborné vzdelávanie sme v roku 2020 zaplatili sumu vo výške 2421,- €.

COVID – 19 spôsobil prerušenie nastavených vzdelávacích procesov, avšak aj napriek okliešteným možnostiam zamestnanci CDR mali možnosť využiť alternatívu kontinuálneho rozvoja v podobe supervízie ako účinného nástroja pomoci „ventilácie“ pracovnej záťaže a napätia. Supervízia im umožnila verifikovať si správnosť pracovných postupov a rozširovanie možností a alternatív práce s klientom. V roku 2020 nám rozpočtovým opatrením boli

pridelené finančné prostriedky na supervíziu a vzdelávanie v celkovej výške 2541,- € zabezpečovaním supervízie pre zamestnancov v priamej práci s deťmi sme zároveň splnili konkrétnu úlohu z krátkodobých cieľov na rok 2020.

Do supervízie boli zaradení všetci zamestnanci v priamej práci s deťmi, odborné tímy. Pod vedením supervízorov bola poskytnutá skupinová supervízia pre pracovisko Semeteš a Horné Orechové 41 zamestnancov CDR Semeteš. Za supervíziu sme v roku 2020 zaplatili sumu vo výške 186 €. Za odborné vzdelávanie sme v roku 2020 zaplatili sumu vo výške 2421€.

Pracovisko Semeteš:

1. polrok 2020: boli pozastavené všetky naplánované účasti na vzdelávacích aktivitách
2. polrok 2020: uvoľnenie „epidemiologických opatrení“ čiastočne umožnilo zrealizovať plánované vzdelávanie:
 - Kultúra kontinuálneho vzdelávania TOYOTA KAPA: online vzdelávanie
 - Krízová intervencia 1: online vzdelávanie
 - Aktualizačné vzdelávanie, Pro School s.r.o Šamorín
 - Terapeutická komunita v špeciálnych výchovných zariadeniach, Bratislava
 - Intenzívny kurz práce s terapeutickými kartami, Bratislava
 - Krízová intervencia 2: online vzdelávanie

Supervízia

CDR Semeteš využilo skupinovú supervíziu 1 x za štvrt'rok s podpornou technikou pre:

- tímovú spoluprácu
- komunikáciu v tíme

supervízia sa zameriava na:

- konfrontáciu s pracovnými problémami, vnútorné napätie, vzťahové zdroje,
- skutočné a potencionálne napätia, pomôcť odpútať sa od iných tým, že spoločne prediskutujú negatívne pocity a rušivé emócie
- povzbudenie k prekonaniu prekážok
- budovanie dobrého vzťahu a atmosféry v tíme
- posilňovanie a umocňovanie supervidovaného
- externý supervízor: PhDr. Barbora Kuchárová, PhD. MBA

CDR využilo aj možnosť využitia realizácie aktivity NP DEI NS III, t.j. skupinová supervízia pre sociálnych pracovníkov a psychológov centra, každý štvrt'rok.

- Náhľad na vnútornú motiváciu, identifikácia kvalít potrebných v procese pomáhania, budovanie a udržanie vzťahu s klientom, princípy a efekty nenásilnej, komunikácie rozbor prípadov z praxe.
- Supervízor: PaedDr.et.Mgr. Ivana Gallová

Pracovisko Horné Orechové:

Zamestnanci sa v rámci možností s prihliadnutím na epidemiologickú situáciu zúčastňovali seminárov, školení, metodických stretnutí, workshopov a konferencií podľa ich pracovných pozícií. Išlo o vzdelávanie v nasledovných témach:

- Pracovné stretnutie vychovávateľov (aplikácia zákona č. 138/2019 Z. z., internet a negatívny dopad na psychický vývin detí, tvorba výchovných plánov), ktorého sa zúčastnili 2 vychovatelia
- Metodické stretnutie pomocných vychovávateľov (základné legislatívne východiská pre prácu pomocných vychovávateľov, mapovanie potrieb v oblasti vzdelávania, podpory a ďalšieho rozvoja pomocných vychovávateľov), ktorého sa zúčastnili 2 pomocní vychovatelia
- Odborný seminár na tému Tepeutická komunita v špeciálnych výchovných zariadeniach, ktorého sa zúčastnil sociálny pracovník
- Workshop na tému Základy krízovej intervencie, ktorého sa zúčastnil vychovávateľ a workshop prebiehal online
- Intenzívny kurz práce s terapeutickými kartami, ktorého sa zúčastnil psychológ

Taktiež aj pracovisko Horné Orechové využíva skupinovú supervíziu pre všetkých zamestnancov, ktorú sa však podarilo v roku 2020 zorganizovať iba jedenkrát. Supervízia je zabezpečovaná externým poskytovateľom PhDr. Anna Klavecovou s cieľom zvládnuť záťažové situácie a problémové vzťahy a s cieľom podpory upevňovania a stabilizácie tímu. Zároveň sa zvlášť psychológovia a zvlášť sociálni pracovníci zúčastňovali skupinovej supervízie v rámci NP DEI NS III za účasti kolegov z pracoviska Semeteš, kde sa rozoberali kauzistiky z praxe, čo im umožnilo si navzájom vymeniť skúsenosti pri práci s deťmi a poskytnúť pomoc pri riešení problémových situácií.

8. Kontrolná činnosť

Za hodnotené obdobie bola externá kontrolná činnosť v CDR Semeteš pravidelne vykonávaná zo strany Krajskej prokuratúry v Žiline a Trenčíne - previerky stavu zákonnosti podľa § 18 zákona o Prokuratúre.

Vnútrošnú kontrolnú činnosť v zariadení vykonáva riaditeľ Centra, vedúci pracoviska a vedúci úsekov. Vnútrošná kontrola je zameraná na dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem v rámci činnosti zariadenia, na dodržiavanie Programov Centra – Resocializačný a pre poruchy správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva, na vykonávanie pracovnej činnosti a plnenie si pracovných povinností, na kontrolu hospodárneho a efektívneho vynakladania pridelených finančných prostriedkov a na dodržiavanie zásad BOZP.

Zistené nedostatky počas kontrolnej činnosti v roku 2020 boli odstránené a riešené s konkrétnymi zamestnancami.

9. Štatistická činnosť

Pracovisko Semeteš

Počet detí/kapacita: 17/20

Počet prijatých detí v danom roku: 7

Počet odídených detí z centra celkovo: 8

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 1 – zmena zariadenia

Priemerná dĺžka pobytu v centre: 0,60 roka

Stav o nariadení súdu k pobytovému opatreniu k 31.12.2020

Neodkladné opatrenie: 2 maloleté deti

Výchovné opatrenie: 7 maloletých detí

Opakované výchovné opatrenie 4 mal. deti

Pracovisko Horné Orechové

Počet detí/ kapacita: 5/16

Počet prijatých detí v danom roku: 4

Počet odídených detí z centra celkovo: 10

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 1

Počet detí odídených z dôvodu sanácie: 0

Priemerná dĺžka pobytu v centre: 9 mesiacov

Stav o nariadení súdu k pobytovému opatreniu k 31.12.2020

Neodkladné opatrenie 8 maloletých detí

Výchovné opatrenie 11 maloletých detí

Opakované neodkladné opatrenie 1 maloleté dieťa

Opakované výchovné opatrenie 1 maloleté dieťa

10. Rozpočet organizácie

Finančné prostriedky, pridelené podľa rozpisu štátneho rozpočtu za rok 2020, sme využívali tak, aby boli dodržané záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu. V uvedenom období sme finančné prostriedky čerpali na pokrytie bežných prevádzkových nákladov, aby bola zabezpečená činnosť Centra pre deti a rodiny, pričom boli dodržiavané Pokyny generálneho riaditeľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorými bol zabezpečený jednotný postup pri schvaľovaní finančných operácií a činností, ktoré sa dotýkajú hospodárenia s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu, finančné operácie vykonávame až po ich schválení, na základe finančnej kontroly. Rovnako plníme zákonnú povinnosť zverejňovania zmlúv v centrálnom registri, objednávok a faktúr na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Centrum pre deti a rodiny bol na rok 2020 schválený celkový rozpočet na zdroji 111 vo výške **318 723,- Eur**. Úpravy rozpočtu počas sledovaného obdobia navýšili celkový rozpočet na sumu **1 047 533,60 Eur**. Rozpis schváleného, upraveného a čerpania rozpočtu na jednotlivých položkách je uvedený v tabuľkách.

Schválený rok 2020

Názov CDR Semeteš	IČO	Kapacita CDR	Obsadenosť CDR	Počet zamestnancov	Príjmy	Výdavky Spolu	Kapitálové výdavky	Bežné výdavky	z toho			
									610	620	630	640
CDR Semeteš	51270986	44	28	51	500,-	318 723,-	0	318 723,-	160 338,-	56 038,-	86 923,-	15 424,-

Výsledok rozpočtového hospodárenia v roku 2020

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% k upravenému rozpočtu
1	2	3	4	
Príjmy spolu	500	0	0	0

z toho prijaté z rozpočtu EÚ	-	-	-	-
Výdavky spolu	318 723,-	1 047 533,60	1 047 533,60	100%
z toho kryté z rozpočtu EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	- 318 223,-	-1 047 533,60	1 047 533,60	100%
z toho z prostriedkov EÚ	- 0	-0	-0	0

Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie za rok 2020

Východiská rozpisu rozpočtu pre CDR Semeteš vychádzajú z nasledovných záväzných ukazovateľov

	Kategoria	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet k 31.12.2020	Plnenie príjmov/ čerpanie výdavkov k 31.12.2020	% čerpania (plnenia príjmov)	Iné zdroje	Čerpanie spolu
1.	Príjmy (200)	500,-	0	0	0	0	0
2.	Výdavky (600'+700)	318 723,-	1 047 533,60	1 047 533,60	100%	0	1 047 533,60
	z toho						
	A: Bežné výdavky (600)	318 723,-	1 047 533,60	1 047 533,60	100%	0	1 047 533,60
	z toho						
	Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON (610)program 07C0502	160 338,-	632 243,-	632 243,-	100%	0	632 243,-
	Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON (610)program 06G1S02	0	0	0	0	0	0
	B:Kapitálové výdavky (700)	0	19 648,6 0	19648,60	100%	0	19648,60
3.	Orientačné ukazovatele (620+630+640)	158 385,-	395 642,-	395 642,-	100%	0	395 642,-
	Poistné a príspevok do poisťovní (620)	56 038,-	222 161,48	222 161,48	100%	0	222 161,48
	Tovary a služby (630)	86 923,-	165 637,66	165 637,66	100%	0	165 637,66
	Bežné transfery(640)	15 424,-	7842,86	7842,86	100%	0	7842,86
	Účelové prostriedky						
	Skupinová a individuálna supervízia ,vzdelávanie zamestnancov	1000,-	3273,07	3273,07	100%	0	3273,07

Zhodnotenie majetkovej pozície Centra pre deti a rodiny :

Centrum pre deti a rodiny spravuje majetok štátu v štruktúre : neobežný majetok **769 916,14 Eur**, obežný majetok **77 061,54** .

Náklady budúcich období predstavujú výšku **1 477,58 Eur**

Stav pohľadávok k 31.12.2020 je vo výške **0 eur**.

Finančné prostriedky boli čerpané na pokrytie nevyhnutných bežných výdavkov, zabezpečenie činnosti samostatných skupín Centra pre deti a rodiny, pričom bola pri ich čerpaní maximálne dodržiavaná finančná disciplína .Centrum pre deti a rodiny neeviduje žiadne nesplatné návratné finančné výpomoci .

11. Akcie a aktivity Centra pre deti a rodiny

Organizované aktivity v CDR a aj mimo CDR:

Pracovisko Semeteš

Karneval

Pochovávanie basy

Vychádzky do prírody, opekačky, športové aktivity v prírode, turistika

MDD – súťaže, hry, varenie guláša

Samo zber jahôd

Edukačný výlet Bojnice

Športové aktivity v športovom areály Turzovka

Výlet – turistika Súľovské skaly, Bytča

Výlet – Oravská hrad, obec Terchová

Športové aktivity v nízko prahovom centre Dôha v Turzovke

Výlet – kresťanská hora Žifčáková

Sadenie ovocných stromčekov

Mikulášsky večierok

Vianočná besiedka.

Charakter aktivít centra bol napĺňaný podľa jednotlivých fáz programu klientov, ich správania a reálnej možnosti navštíviť s klientmi širšie sociálne prostredie.

Charakter aktivít centra bol v roku 2020 napĺňaný podľa vhodnosti okolností, ktoré nám „epidemiologické opatrenia“ umožňovali, samozrejme s rešpektovaním jednotlivých fáz klientov resocializačného programu, ich správania a reálnej možnosti navštíviť širšie sociálne prostredie.

Pracovisko Horné Orechové

V priebehu roka 2020 pre deti boli uskutočnené výlety a exkurzie odborným tímom a vychovávateľmi v súlade s etapami programu, v ktorých sa jednotlivé deti nachádzali a tiež na základe ich správania a fungovania v CDR. Aktivity boli nasledovné:

Prehliadka mesta Trenčín

Exkurzia mestskej knižnice v Trenčíne

Návšteva Bojnickej Zoo

Výlet na Považský Inovec spojený s výstupom na rozhľadňu

Výlet v okolí zariadenia spojený s opekačkou v prírode

Deti sa taktiež zúčastnili spoločenských akcií organizovaných priamo CDR a to besiedky za účelom oslavy dňa detí a vianočnej besiedky.

12. Krátkodobé ciele a úlohy na rok 2021

Priebežne aj v roku 2021 pracovať na dosiahnutí dlhodobých cieľov plnením stanovených úloh.

V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, realizovať program centra a pri vykonávaných opatreniach pobytovou.

T: v zmysle právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úsekov

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny - podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi.

T: priebežne počas roka 2021

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úsekov

3. Prizývať k spolupráci odbornú verejnosť.

Úloha: Zabezpečovať a organizovať spoluprácu, semináre a výmenu príkladov dobrej praxe s odbornou verejnosťou, pokiaľ to dovoľí epidemiologická situácia súvisiaca s COVID-19.

T: priebežne počas roka 2021

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

4. Realizovať programy práce pre vykonávanie opatrení pobytovou formou (sociálna práca s rodinou dieťaťa umiestneného v zariadení) v zmysle programov centra.

T: priebežne počas roka 2021

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

Vypracovali:

riaditeľ Centra pre deti a rodiny Semeteš:	JUDr. Vladimír Mojš
vedúci úseku starostlivosti o deti:	Mgr. Leona Klačanská
vedúca pracoviska H. Orechové:	Mgr. Dominika Malýchová
účtovník:	Mgr. Monika Turčáková
odborný referent PaM :	Mgr. Alena Kanisová