

Výročná správa za rok 2021

1. Identifikačné údaje organizácie a história

Názov zariadenia: Centrum pre deti a rodiny Semeteš
Sídlo: Semeteš 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou
Kraj: Žilinský
IČO: 51270986
DIČ: 2120654734
Štatutárny zástupca: JUDr. Vladimír Mojs
Kontakt: 041/ 2433021
E-mail: vladimir.mojs@ddsemetes.sk
Schválená kapacita: Pracovisko Semeteš 20, pracovisko H. Orechové 16
Zariadenie začalo svoju činnosť v roku 2018 pod názvom Detský domov Semeteš, ktorého zriaďovateľom sa stalo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava.
S účinnosťou od 01.01.2019 sa Detský domov premenoval na Centrum pre deti a rodiny Semeteš.

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

V zmysle zákona 305/2005 Z. z. § 49 „Centrum vykonáva pobytové opatrenie súdu na základe rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného opatrenia, o uložení výchovného opatrenia.“

Účelom zariadenia je aktivovanie vnútorných schopností klientov na prekonávanie psychických dôsledkov a sociálnych dôsledkov drogových závislostí od psychoaktívnych látok a iných závislostí a na zapojenie sa do života a fungovanie v prirodzenom prostredí.

Hlavným cieľom je minimalizovať potenciál rizikového správania a rozšíriť sociálne kompetencie a sociálnu komunikáciu maloletých detí, ktorým Centrum pre deti a rodiny dočasne nahrádza ich prirodzené rodinné prostredie.

Centrum pre deti a rodiny Semeteš funguje na princípoch komunitnej práce, pričom sú stanovené konkrétne podmienky prijatia a všetky práva a povinnosti klienta sú uvedené v základnom dokumente zariadenia - Resocializačný program a Program pre poruchy správania v dôsledku užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva. Programovo sú zamerané na zmenu životného štýlu prostredníctvom zmeny myslenia s

cieľom dosiahnutia abstinencie, plnej integrácie, plnohodnotného návratu do bežného života, sociálneho prostredia a pracovného procesu.

Cieľovou skupinou sú maloleté deti so škodlivým užívaním návykovej látky alebo závislosťou na návykovej látke. Taxatívne vymedzené pravidlá ukotvené v programoch vyplývajú z platných právnych a interných noriem. Obidva programy sú záväzné pre fungovanie komunity.

Dôležitou zmenou v oblasti fungovania CDR je proces deinštitucionalizácie (ďalej len DEI). DEI znamená prechod z inštitucionálnej starostlivosti na humanizáciu zariadení, individuálny prístup k dieťaťu. Súčasná koncepcia CDR sa riadi vypracovaným dokumentom - Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na roky 2021 – 2025 a Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len Koncepcia DEI). Koncepcia DEI náhradnej starostlivosti je základným koncepčným a plánovacím dokumentom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave. Teoretická časť Koncepcie DEI upravuje základné pojmy a východiská, v praktickej časti Koncepcie DEI sú konkrétne ciele jednotlivých CDR.

Právnym východiskom Koncepcie DEI je najmä zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vízia: Zabezpečiť deťom resocializáciu, úpravu porúch správania zapríčinené užívaním návykových látok s trvalou a dôslednou abstinenciou.

Poslaním Centra pre deti a rodiny je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z.z., č. 36/2005 Z. z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

Stratégia:

- rozvíjať vlastných zamestnancov,
- zapájať do spolupráce rodiny,
- prizývať k spolupráci odbornú verejnosť,
- vytvárať podmienky pre život dieťaťa prípravou na opätovné začlenenie sa do rodiny, spoločnosti, osamostatnenie sa.

2.1. Dlhodobé ciele: Dlhodobé ciele zariadenia vychádzajú zo základného koncepčného a plánovacieho dokumentu zriaďovateľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny: „Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na roky 2021 – 2025 a Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“.

2.1.1. Do konca roka 2021 v budove na Rontgenovej 6 Bratislava a v Šarišských Michaľanoch, pripraviť podmienky pre otvorenie a spustenie pracoviska CDR Semeteš.

Úlohy na dosiahnutie cieľa:

- Realizácia verejného obstarávania (VO) na nákup vybavenia priestorov pracoviska v Šarišských Michaľanoch.
- Realizácia výberových konaní na obsadenie personálu v zmysle organizačnej štruktúry na pracovisko Rontgenova 6, Bratislava a na pracovisko v Šarišských Michaľanoch.

2.1.2. Krátkodobé ciele v roku 2021

Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť Centra. Stabilizovať kolektív zamestnancov na pracovisku Semeteš, Výber zamestnancov pre pracovisko Rontgenova 6, Bratislava.

2.1.3. Rozvíjať vlastných zamestnancov

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov.

3. Odpočet splnených úloh

Priebežne v roku 2021 sme naplňali dlhodobé ciele plnením stanovených úloh. Podieľali sme sa na vypracovaní podkladov pre VO a následné vykonávanie kontrol pri prebiehajúcej rekonštrukcii budovy v Šarišských Michaľanoch (výmena okien, strechy, zateplenia budovy a rekonštrukcii vnútorných priestorov budovy). Realizovali sme niekoľko výberových konaní na obsadenie pracovných pozícií pracoviska Rontgenova 6, Bratislava.

T: priebežne

Z: riaditeľ,

Úlohu obsadenia plánovaných pracovných pozícií na pracovisku Rontgenovej 6 Bratislava sa nám pre nedostatok záujmu o požadované pracovné pozície nepodarilo splniť napriek realizácii niekoľkých výberových konaní. V novembri 2021 na základe prehodnotenia situácie ohľadom ďalšieho postupu v naplňaní stanoveného cieľa – spustenie do prevádzky pracoviska Rontgenova 6 Bratislava a pracoviska Šarišské Michaľany, zriaďovateľ Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny Bratislava rozhodol o zmene využitia účelu týchto pracovísk od roku 2022.

V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť Centra v intenciách zákona.

T: podľa právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

Úlohy sme priebežne plnili a naďalej pokračujeme v priebežnom plnení ďalších úloh vyplývajúcich z novely zákona. Zúčastňovali sme sa pracovných a metodických stretnutí k vykonávaniu opatrení. Bola zmenená a schválená organizačná štruktúra so zapracovaním systematizovaných pracovných pozícií pre výkon týchto opatrení.

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny – podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi.

T: priebežne počas roka 2021

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

Úloha bola splnená, v oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky v on-line platforme z dôvodu epidemiologických opatrení pre vzdelávanie zamestnancov a prehĺbovanie ich odbornosti a kvalifikácie. Absolvovali sme rôzne interné a externé vzdelávacie aktivity. Supervízia bola zabezpečovaná a realizovaná podľa programu supervízie na rok 2021.

Úlohu realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov nebolo možné celkom naplniť z dôvodu celoplošných epidemiologických opatrení, nakoľko pomerná časť nastavených vzdelávacích aktivít bola zrušená, príp. presunutá na nasledujúce obdobie.

4. Konceptná činnosť

4.1. Organizačná štruktúra

Súčasný stav, organizačná štruktúra

V roku 2021 sme v zariadení realizovali pobytové opatrenia súdu o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia v samostatne usporiadaných skupinách : 2 samostatné skupiny pre deti závislé od alkoholu, drog alebo patologického hráčstva, 2 špecializované samostatné skupiny pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva.

V roku 2021 bola schválená organizačná štruktúra počtu zamestnancov: 55, z toho v odbornom tíme: 15 (z toho 1 vedúci pracoviska a 1 vedúci úseku starostlivosti o deti - SP), zamestnanci priameho kontaktu na skupinách: 28, THP pracovníci: 11 a 1 riaditeľ CDR..

Zamestnanci CDR Semeteš v roku 2021

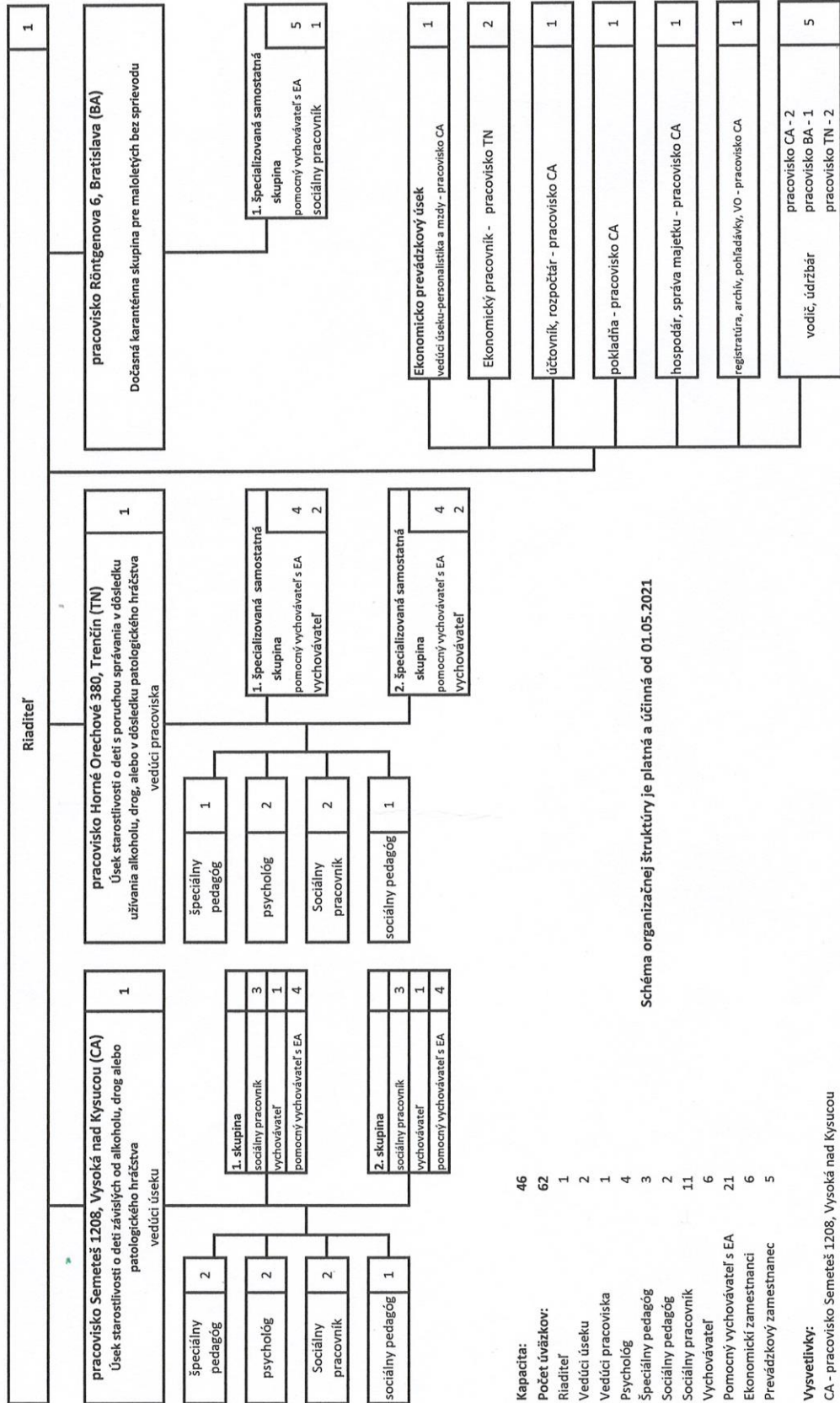
	<i>Priemerný počet počas účt.obdobia</i>	<i>Počet fyzických osôb</i>	<i>Z toho mužov</i>	<i>Z toho žien</i>	<i>nad 50 rokov</i>

Počet zamestnancov celkom	49,0	49	12	37	15
<i>Z toho:</i>					
<i>1. Samostatné skupiny</i>		25	5	20	7
Vychovávateľ		6	0	6	4
Sociálny pracovník		3	0	3	0
Pomocný vychovávateľ s EA		16	5	11	3
<i>2. Odborný tím</i>		10	1	9	1
Psychológ		4	1	3	0
Špeciálny pedagóg		2	0	2	0
Sociálny pedagóg		1	0	1	1
Sociálny pracovník		3	0	3	0
<i>3. Vedúci úseku starostlivosti o deti</i>		1	0	1	1
<i>4. Vedúci pracoviska</i>		1	0	1	0
<i>5. Ekonomickí pracovníci</i>		7	1	6	1
<i>6. Prevádzkoví pracovníci</i>		4	4	0	3
<i>7. Riaditeľ</i>		1	1	0	1
Počet zamestnancov v dôch. veku		1	1	0	1

Organizačná štruktúra platná od 01.05.2021:

Centrum pre deti a rodiny Semeteš č. 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou

Schéma organizačnej štruktúry



Kapacita: 46
Počet úväzkov: 62
Riaditeľ 1
Vedúci úseku 2
Vedúci pracovníka 1
Psychológ 4
Špeciálny pedagóg 3
Sociálny pedagóg 2
Sociálny pracovník 11
Vychovávateľ 6
Pomocný vychovávateľ s EA 21
Ekonomický zamestnanec 6
Prevádzkový zamestnanec 5

Vysvetlivky:
CA - pracovisko Semeteš 1208, Vysoká nad Kysucou
BA - pracovisko Röntgenova 6, Bratislava
TN - pracovisko Horné Orechové 380, Trenčín

V Bratislave posúdil dňa: 14.4.2021
Mgr. Monika Micheľová
riaditeľka Odboru
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava
Škriatka 3, 812 07 Bratislava
IČO: 30 794 536

V Bratislave schválil dňa: 14.4.2021
Ing. Štefan Šulek
námestník sekcie sociálnych vecí a rodiny
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

V Semeteši predkláda dňa: 13.04.2021
JUDr. Vladimír Májš
riaditeľ centra pre deti a rodiny

Centrum pre deti a rodiny Semeteš
Semeteš 1208
023 55 Vysoká nad Kysucou

4.2. Priestorové podmienky

4.2.1. Budova Centra pre deti a rodiny sídli na adrese: Semeteš č.1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou. V budove je umiestnený: ekonomicko - prevádzkový úsek, 2 samostatné skupiny (kapacita 20 detí), na pracovisku Horné Orechové v Trenčíne sú 2 špecializované samostatné skupiny pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva (kapacita 16 detí). **Špecifikácia objektu: Budova Semeteš** súpisné číslo 1208 nachádzajúca sa na pozemku parcela č6177/1, katastrálne územie Semeteš, Vysoká nad Kysucou, obec Vysoká nad Kysucou, zapísaná na liste vlastníctva č. 11718. Vonkajšie priestory: tvoria ostatné plochy a záhrada, ktoré sú využívané na parkovanie pre zamestnancov a návštevy a záhrada slúži na športové využitie detí, chovanie domácich zvierat, výuka v exteriéri, na pestovanie zeleniny.

Špecifikácia objektu: Budova Horné Orechové súpisné číslo 380 nachádzajúca sa na pozemku parcela č. 690/2 a 690/3, katastrálne územie Horné Orechové, Trenčín. Vonkajšie priestory: tvoria ostatné plochy a záhrada, ktoré sú využívané na parkovanie pre zamestnancov a návštevy a záhrada slúži na športové využitie detí, výuka v exteriéri, na pestovanie zeleniny.

5. Koordinačná a riadiaca činnosť

V zmysle platnej organizačnej štruktúry je riadiaca práca zabezpečená dvojstupňovým riadením. Vedúca úseku starostlivosti o deti Semeteš riadi 2 samostatne usporiadané skupiny a odborný tím zamestnancov, vedúca pracoviska Horné Orechové riadi 2 špecializované samostatné skupiny a odborný tím zamestnancov. Vedúca ekonomicko - prevádzkového úseku riadi, samostatného odborného referenta - pokladňa, účtovníka, správcu pohľadávok, majetkár - hospodár, vodiča a údržbára.

V oblasti riadenia sú úlohy delegované a ich plnenie kontrolované prostredníctvom pracovných porád.

5.1. Rozvoj zamestnancov

Pri napĺňaní strategických oblastí sme rozvojom, podporou a následným hodnotením riadili zamestnancov a procesy v Centre pre deti a rodiny tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby. Uplatňovali sme princípy spolupráce, kvality a otvorenej komunikácie. V oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehlbovanie ich odbornosti a kvalifikácie. V roku 2021 bol vypracovaný a zriaďovateľom odsúhlasený plán kontinuálneho vzdelávania.

V zmysle plánu sa realizovalo vzdelávanie (prezenčná a dištančná podoba) a ostatná časť vzdelávacích aktivít bola v online podobe, supervízia – skupinová, individuálne stretnutia s rodičmi na základe vzájomnej dohody

6. Metodická činnosť

V Centre pre deti a rodiny Semeteš je spolupráca založená na otvorenej komunikácii, informovanosti a zaangažovanosti jednotlivých zamestnancov. Efektívnosť procesu resocializácie, úpravy porúch správania závisí od viacerých faktorov, pri ktorých treba obnoviť, vhodným spôsobom vybudovať vzorce správania, zvyky a obyčaje ktoré vznikli pred udalosťami, ktoré proces socializácie pribrzdili, alebo celkom zastavili. V zariadení disciplína a mechanizmus jej vstěpovania predstavuje možnosť ovplyvňovať správanie klientov zo strany zamestnancov a tak im zabezpečiť plynulý priebeh znovu začleňovania sa do života .

Dôraz je kladený na potrebu zvyšovania poznatkov získaných cieľavedomou činnosťou pri práci s odlišnou cieľovou skupinou detí (závislé deti na alkohole, drogách alebo patologickom hráčstve, deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva, učenia, deti v starostlivosti psychiatrov a pod.), ale aj na prácu s biologickou rodinou. Interní zamestnanci sú dostatočne pripravovaní, koordinovaní a zapojení do procesu zmien.

Zamestnanci sa snažia zabezpečiť mal. dieťaťu v CDR bezpečné prostredie, zaisťujú bezpečnosť mal. detí v mimoriadnych situáciách, pomoc pri ozdravovaní sociálneho vnímania, podporujú mal. dieťa v kontakte s rodičmi, starými rodičmi a a súrodencami, vytvárajú podmienky na rozvoj vzťahových väzieb s obidvoma rodičmi.

6.1. V oblasti starostlivosti o dieťa sa zameriavame na celkový rozvoj osobnosti v oblastiach materiálnej, emočnej, citovej, sociálnej a vzdelávacej. Cieľom v oblasti výchovy je vychovávať deti a rozvíjať ich záujem, zodpovednosť a starostlivosť vo vzťahu k sebe, svojim blízkym, k sociálnemu, materiálnemu a prírodnému okoliu.

6.2. Uplatňujeme rôznorodé a pestré formy výchovy a vzdelávania, ktoré sú realizované v jednotlivých činnostiach. Súhrn foriem, metód a spoločne uplatňovaných postupov je uplatňovaný podľa momentálnych požiadaviek a možností detí a Centra pre deti a rodiny tak, aby smerovali k celkovému rozvoju všetkých kľúčových kompetencií a jednotlivých zložiek osobnosti dieťaťa. Presadzujeme a skvalitňujeme metódy individuálnej práce s dieťaťom pričom kladieme dôraz na dosiahnutie jednoty výchovného pôsobenia vychovávateľom, sociálnym pracovníkom, sociálnym a špeciálny pedagógom a skvalitnenie ich tímovej spolupráce. Ako kľúčové sme presadzovali metódy výchovy: metódy požiadaviek, metóda presvedčovania, precvičovania, povzbudzovania, kladného vzoru, príkladu.

Výchovná činnosť sa zameriavala na tréning sociálnych zručností, v podobe: zážitkové formy, modelové situácie, riešenie praktických problémov zo života, využívanie prvkov socioterapie, arteterapie, pracovnej terapie, individuálne psychologické konzultácie a skupinové komunitné sedenia.

Využívanie najmä: Metódy sebapoznania: - pravidelná registrácia vlastného správania, - sebareflexia (úvaha a rozbor vlastného jednania, meditácia o sebe), - písanie denníka, - sebapoznanie cez iných ľudí, - pozorovanie vlastných emócií, - expresivita

Program intervencie v súvislosti so správaním sa dieťaťa /vychovávateľa, sociálny pracovník, sociálny a špeciálny pedagóg na skupinách/

Cieľ :

Eliminovať negatívne prejavy správania sa a problémy vo výchovno-vzdelávacom procese

- uvedomiť si rôzne úrovne svojej osobnosti u seba aj iných a motivovať sa k ich rozvoju
- uvedomiť si zodpovednosť za svoje správanie, riziko recidívy a jeho eliminácia
- zabezpečiť ochranu duševného, telesného aj citového vývinu mal. dieťaťa
- preklenúť psychickú záťaž závislého mal. dieťaťa

Cieľová skupina – deti závislé na alkohole, drogách alebo patologickom hráčstve, s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva a inými poruchami. Metódy práce – forma práce individuálna a skupinová, metódy motivácia, spätná väzba, relaxačné techniky, psychologická intervencia, prvky špeciálnej pedagogiky (prvky arteterapie, muzikoterapie a pod.) Obsahová náplň – individuálne resocializačné plány, výchovné plány, individuálne plány rozvoja osobnosti dieťaťa na elimináciu konkrétneho nežiaduceho správania.

6.3. V čo najväčšej možnej miere vytvárame podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj a samostatnosť dieťaťa. Uplatňujeme princípy: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia.

6.4. Zapájame rodiny do spolupráce s cieľom čo najkratšieho obdobia dieťaťa v zariadení (princípy: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť): Spoluprácu s biologickou rodinou sme realizovali v 4 prípadoch. V hodnotenom období sme za zúčastnili 4 prípadových konferencií, 1 z nich sme aj organizovali.

Zapájanie sa rodiny do spolupráce so zariadením bolo možné len v podobe telefonického a e-mailového kontaktu, zariadenie kompenzovalo „zákaz návštev v zariadení v čase epidemiologických opatrení“, rozumieme tým najmä rodičov, zvolením možnosti nad rámec resocializačného programu kontakt prostredníctvom mobilných aplikácií v čase osobného voľna klienta, tzn. I. a II. Fáza zvýšenie povoleného limitu telefonického kontaktu, III. a IV. Fáza kontakt prostredníctvom mobilných aplikácií v čase osobného voľna. Rodičia boli aktuálne informovaní o priebežnom správaní sa maloletých detí a v prípadoch ukončenia výchovného opatrenia, alebo dosiahnutia veku plnoletosti dostávali rodičia poradenstvo a ponúknutie možností riešenia, ako pokračovať po ukončení resocializačného procesu. V roku 2021 CDR Semeteš z vlastnej iniciatívy organizoval prípadovú konferenciu v jednom prípade a v troch prípadoch boli prípadové konferencie organizované na ÚPSVaR (Trenčín, Dolný Kubín a CDR Trenčín).

CDR Semeteš v roku 2021 z dôvodu epidemiologických opatrení nemalo možnosť usporiadať spoločné rodinné stretnutia rodičov a klientov v zariadení CDR. Podporu a poradenstvo pri riešení problematiky závislosti od návykových látok poskytovalo CDR prostredníctvom telefonického kontaktu alebo individuálne pri osobnej dohodnutej návšteve rodiča v zariadení CDR.

Odborný tím sa snažil prispôsobovať k potrebám rodiča a dieťaťa na základe individuálneho charakteru – intenzita, dĺžka a rozsah poskytovania poradenstva. Úlohou odborného tímu bolo budovanie si dôverného spolupracujúceho vzťahu – najmä v podpore rodičov poznať vlastné vzorce správania, pochopiť ich dopad na seba a dieťa, rozhodnúť sa pre zmenu a začať robiť potrebné kroky.

Na to, aby sa dieťaťu pomohlo, existujú pevné pravidlá a metódy, od ktorých nie je možné robiť ústupky, ani ich meniť. Ako kľúčová pomoc, je spolupráca rodičov.

Z dôvodu epidemiologických opatrení nebolo možné zorganizovať skupinové stretnutie rodičov klientov. Väčšina rodičov je vhodná na skupinovú prácu, avšak v prípade rodičov, ktorí nie sú schopní komunikácie v skupine, v týchto prípadoch s rodičmi pracuje psychológ individuálne. Považujeme za dôležité poukázať na to, že pri sociálnej práci by sme mali za každých okolností vnímať rodinu ako celok. Dôvodom, prečo na túto skutočnosť reálne poukazujeme, je fakt, že rodinu je nutné vnímať ako funkčný systém, ktorý má svoju ustanovenú štruktúru a vnútorné pravidlá, ak prestane fungovať jedna funkcia, vplyv tejto nefunkčnosti sa prakticky prejaví aj na fungovaní, prípadne nefungovaní ostatných členov rodiny. Uvedené skutočnosti je nevyhnutné brať do úvahy aj pri práci s klientom pri snahe o nápravu disfunkčnej rodiny. V prípade úspešnosti tejto nápravy je predpokladateľné, že dôjde aj k náprave ostatných funkcií. Odborný tím zariadenia sa snažil prostredníctvom práce s rodinou identifikovať člena rodiny, ktorý je základom disfunkcie rodiny. Problémy s touto identifikáciou následne nastávajú v tom prípade, ak má rodina poruchu v komunikácii, inými predstavami o fungovaní rodiny, nedostatkom napĺňania emočných potrieb svojich členov, vzájomného odcudzenia sa členov rodiny, netrávenie spoločného času v kruhu rodiny a následne aj unikanie z rodiny. Všetky tieto faktory sa nevyhnutne odzrkadľujú primárne na najslabšom členovi rodiny, ktorý je štandardne tým najcitlivejším a ktorý sa s prítomnými problémami len ťažko vysporadúva. Tento člen rodiny, v našom prípade náš klient častokrát trpí poruchami správania, závislosťami, agresivitou. Problematika sa v tomto prípade zakladá na tom, že sa celá pozornosť upriamuje na jedného člena rodiny. Namiesto toho, aby rodina spoločne riešila príčiny vzniku rôznych disfunkcií jednotlivého člena, zameriava sa na riešenie jeho problému, na základe čoho im uniká podstata pôvodného, nevyriešeného problému.

Odborný tím svojou činnosťou s rodinami klientov overoval, či jednotlivá rodina:

- Môže participovať na resocializačnom procese dieťaťa alebo absentuje pozitívny vzor, prítomnosť sociálno patologických vzťahov, rozpor sociálnych rolí v rodine s požadovanými rolami v spoločnosti – vhodnosť rodinného prostredia,
- Má záujem na participácii v resocializačnom procese alebo prevažuje nezáujem o výchovu, prevýchovu dieťaťa, o úspešnú socializáciu, resocializáciu do society, z ktorej bolo dieťa vyňaté alebo ostrakizované, nespôsobujúce až rezistentné správanie rodiny – funkčnosť rodinnej výchovy,
- Dokáže participovať v resocializačnom procese dieťaťa alebo rodina nie je schopná poskytovať podporu dieťaťa v resocializačnom procese, i keď prejavuje záujem – členovia nedisponujú potrebnými poznatkami a zručnosťami pre resocializačný proces – napríklad: členovia rodiny s poruchou osobnosti, mentálnym deficitom, kompetentnosť rodiny.

Na prácu s rodičmi a deťmi s cieľom prehĺbenia prínosov resocializačného procesu nadväzujú víkendové pobyty maloletých detí v domácom prostredí. Počas víkendového

pobytu maloletého dieťaťa je snaha zariadenia kopírovať režim, ktorí prebieha v CDR Semeteš v domácom prostredí a rodičia majú možnosť nastaviť výchovu a starostlivosť o dieťa, tak ako dieťa absolvuje pobytové opatrenie súdu počas pobytu v zariadení.

Negatívum:

Rodičia nedokážu postupovať bezvýhradne podľa pevných pravidiel, na pravidlách netrávajú, uvoľňujú pravidlá, akoby mali výčitky, za vlastné zlyhanie vo výchove maloletých detí.

Počet krátkodobých pobytov: 2

Zo spolupráce rodičov CDR vyhodnocujeme silné úspešnosti resocializačného procesu za podpory rodičov:

Pretrhnutie väzieb so skupinou/partiou z minulosti, uvedomenie si nefunkčných vzťahov v doterajšej partii, rozpoznanie nevhodnej partie na narušenie doterajšieho sociálneho fungovania

Úprava správania, korekcia nevhodných vzorcov správania

Podpora schopnosti vnímať emócie a pocity okolia, zlepšenie schopnosti koncentrácie pozornosti

Rozšírenie slovnej zásoby so zameraním na schopnosť otvorenosti v komunikácii

Doplňanie vzdelávania

Návyky sebadisciplíny, sebaregulácie

Upevnenie zodpovednosti za vlastné správanie a prežívanie

Úprava a zlepšenie rodinných vzťahov a väzieb, uvedomenie si vlastnej roly v rodine

Vzpruženie duševnej a fyzickej sily, podpora úrovne kvality života

Vnútorne usporiadanie citov a hodnôt v živote

Podpora pri skvalitnení sebaobslužných činností

Vzhľadom na epidemiologickú situáciu sa nám podarilo zorganizovať rodinné stretnutia na pracovisku Horné Orechové iba jedenkrát, avšak spolupráca s rodičmi a blízkymi osobami sa realizovala prostredníctvom telefonických rozhovorov. V roku 2021 sme sa zúčastnili 4 prípadových konferencií, ktoré boli realizované a organizované CDR Semeteš, pracovisko Horné Orechové.

7. Vzdelávanie a supervízia

V roku 2021 nám rozpočtovým opatrením boli pridelené finančné prostriedky na supervíziu a vzdelávanie v celkovej výške 3278,-€. Realizovaním vzdelávania zamestnancov a zabezpečovaním supervízie pre zamestnancov v priamej práci s deťmi sme zároveň splnili konkrétnu úlohu z krátkodobých cieľov na rok 2021.

Podpora zamestnancom bola poskytovaná odborným vzdelávaním a supervíziou. V zariadení je vypracovaný program supervízie. Podľa Plánu supervízie bola uskutočnená supervízia len 1 krát (horné Orechové) z dôvodu náhleho vážneho ochorenia supervízorky, avšak supervízia bola poskytnutá supervízorom v rámci Národného Projektu NP DEI III. – Podpora skvalitnenia odborných činností vykonávaných zamestnancami centra. (10 zamestnancov, v počte 12 hodín) Do supervízie boli zaradení všetci zamestnanci v priamej práci s deťmi,

odborné tímy. Pod vedením supervízorov bola poskytnutá skupinová supervízia pre 34 zamestnancov CDR Semeteš. Za supervíziu sme v roku 2021 zaplatili sumu vo výške 60,-€. Za odborné vzdelávanie sme v roku 2021 zaplatili sumu vo výške 3218,- €, väčšinou bolo vzdelávanie realizované len na platforme on-line vzdelávania.

COVID – 19 spôsobil prerušenie nastavených vzdelávacích procesov, avšak aj napriek okliešteným možnostiam zamestnanci CDR mali možnosť využiť alternatívu kontinuálneho rozvoja v podobe supervízie ako účinného nástroja pomoci „ventilácie“ pracovnej záťaže a napätia. Supervízia im umožnila verifikovať si správnosť pracovných postupov a rozširovanie možností a alternatív práce s klientom.

Vzdelávanie CDR Semeteš:

Praktické návody ako pracovať s deťmi s poruchami vzťahovej väzby

Vzťahová väzba u detí

Nenesme všetko na našich pleciach

Keď vzťah lieči

Dobrá prax pri vedení prípadových konferencií

Dieťa a mládež zneužívajúca návykové látky a jeho rizikové správanie vo vzťahu s technológiami. Teoretické výchoviska a intervenčné možnosti riešenia

Diagnostika a terapia disociatívnych porúch

Kniha života – výchoviská a metodika

Techniky artefaktiky

Komunikácia s náročným dieťaťom

Optimálna komunikácia – rozvoj komunikačných zručností

Príprava mladých dospelých na samostatnosť

Kurz prvej pomoci

Supervízia

CDR Semeteš využilo skupinovú supervíziu 1 x za štvrtrok s podporou Národného projektu NP DEI III.:

- tímovú spoluprácu
- komunikáciu v tíme
- konfrontáciu s pracovnými problémami, vnútorné napätie, vzťahové zdroje,
- skutočné a potencionálne napätia, pomôcť odpútať sa od iných tým, že spoločne prediskutujú negatívne pocity a rušivé emócie
- povzbudenie k prekonaniu prekážok
- budovanie dobrého vzťahu a atmosféry v tíme
- posilňovanie a umocňovanie supervidovaného
- externý supervízor: PhDr. Barbora Kuchárová, PhD. MBA
- Náhľad na vnútornú motiváciu, identifikácia kvalít potrebných v procese pomáhania, budovanie a udržanie vzťahu s klientom, princípy a efekty nenásilnej, komunikácie rozbor prípadov z praxe.

- Supervízor: PaedDr.et.Mgr. Ivana Gallová
- Samostatná skupinová supervízia Horné Orechové PhDr. Barbara Kuchárová, PhD., MBA, MDH

Pracovisko Horné Orechové:

Zamestnanci sa v rámci možností s prihladením na epidemiologickú situáciu zúčastňovali seminárov, školení, metodických stretnutí, workshopov a konferencií podľa ich pracovných pozícií. Išlo o vzdelávanie v nasledovných témach:

- Pracovné stretnutie vychovávateľov (aplikácia zákona č. 138/2019 Z. z., internet a negatívny dopad na psychický vývin detí, tvorba výchovných plánov), ktorého sa zúčastnili 2 vychovávatelia
- Metodické stretnutie pomocných vychovávateľov (základné legislatívne východiská pre prácu pomocných vychovávateľov, mapovanie potrieb v oblasti vzdelávania, podpory a ďalšieho rozvoja pomocných vychovávateľov), ktorého sa zúčastnili 2 pomocní vychovávatelia
- Odborný seminár na tému Terapeutická komunita v špeciálnych výchovných zariadeniach, ktorého sa zúčastnil sociálny pracovník
- Workshop na tému Základy krízovej intervencie, ktorého sa zúčastnil vychovávateľ a workshop prebiehal online
- Intenzívny kurz práce s terapeutickými kartami, ktorého sa zúčastnil psychológ

Taktiež aj pracovisko Horné Orechové využíva skupinovú supervíziu pre všetkých zamestnancov, ktorú sa však podarilo v roku 2020 zorganizovať iba jedenkrát. Supervízia je zabezpečovaná externým poskytovateľom PhDr. Anna Klavecovou s cieľom zvládnuť záťažové situácie a problémové vzťahy a s cieľom podpory upevňovania a stabilizácie tímu. Zároveň sa zvlášť psychológovia a zvlášť sociálni pracovníci zúčastňovali skupinovej supervízie v rámci NP DEI NS III za účasti kolegov z pracoviska Semeteš, kde sa rozoberali kauzistiky z praxe, čo im umožnilo si navzájom vymeniť skúsenosti pri práci s deťmi a poskytnúť pomoc pri riešení problémových situácií.

8. Kontrolná činnosť

Za hodnotené obdobie bola externá kontrolná činnosť v CDR Semeteš pravidelne vykonávaná zo strany Krajskej prokuratúry v Žiline a Trenčíne - preverky stavu zákonnosti podľa § 18 zákona o Prokuratúre.

Vnútnú kontrolnú činnosť v zariadení vykonáva riaditeľ Centra, vedúci pracoviska a vedúci úseku. Vnútna kontrola je zameraná na dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem v rámci činnosti zariadenia, na dodržiavanie Programov Centra – Resocializačný program a program pre poruchy správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva, na vykonávanie pracovnej činnosti a plnenie si pracovných povinností, na kontrolu hospodárneho a efektívneho vynakladania pridelených finančných prostriedkov a na dodržiavanie zásad BOZP.

9. Štatistická činnosť

Pracovisko Semeteš

Počty klientov v priebehu roku 2021 v jednotlivých mesiacoch

Mesiac	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
Celkový	8	6	7	8	8	8	8	6	6	6	7	8

počet detí												
Prijatie dieťaťa		1		1			1		1		1	1
Ukončenie pobytu	1	2				1	2	1				1
Dovršenie plnoletosti							1	1				

Počet detí/kapacita: 7/20

Počet prijatých detí v danom roku: 6

Počet ukončených pobytov v danom roku: 8

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 2 – zmena zariadenia

Priemerná dĺžka pobytu v centre: 1,50 roka

Stav o nariadení súdu k pobytovému opatreniu k 31.12.2021

Neodkladné opatrenie: 3 maloleté deti

Výchovné opatrenie: 2 maloletých detí

Opakované neodkladné opatrenie: 2 maloleté deti

Pracovisko Horné Orechové

Počet detí/ kapacita: 5/16

Počet prijatých detí v danom roku: 4

Počet odídených detí z centra celkovo: 10

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 1

Počet detí odídených z dôvodu sanácie: 0

Priemerná dĺžka pobytu v centre: 9 mesiacov

Stav o nariadení súdu k pobytovému opatreniu k 31.12.2020

Neodkladné opatrenie 8 maloletých detí

Výchovné opatrenie 11 maloletých detí

Opakované neodkladné opatrenie 1 maloleté dieťa

Opakované výchovné opatrenie 1 maloleté dieťa

10. Rozpočet organizácie

Finančné prostriedky, pridelené podľa rozpisu štátneho rozpočtu za rok 2021, sme využívali tak, aby boli dodržané záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu. V uvedenom období sme finančné prostriedky čerpali na pokrytie bežných prevádzkových nákladov, aby bola zabezpečená činnosť Centra pre deti a rodiny, pričom boli dodržiavané Pokyny generálneho riaditeľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorými bol zabezpečený jednotný postup pri schvaľovaní finančných operácií a činností, ktoré sa dotýkajú hospodárenia s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu, finančné operácie vykonávame až po ich schválení, na základe finančnej kontroly. Rovnako plníme zákonnú povinnosť zverejňovania zmlúv v centrálnom registri, objednávok a faktúr na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Centrum pre deti a rodiny bol na rok 2021 schválený celkový rozpočet na zdroji 111 vo výške 1 308 336,- Eur. Úpravy rozpočtu počas sledovaného obdobia navýšili celkový rozpočet na sumu 1 150 111,14 Eur. Rozpis schváleného, upraveného a čerpania rozpočtu na jednotlivých položkách je uvedený v tabuľkách.

Schválený rok 2021

Názov CDR Semeteš	IČO	Kapacita CDR	Obsadenosť CDR	Počet zamestnancov	Príjmy	Výdavky Spolu	Kapitálové výdavky	Bežné výdavky	z toho				
									610	620	630	640	
CDR Semeteš	51270986	44		49	500,-	1 308 336,-	17 280,-	1 308 336,-	858 531,-	300 057,-	148 325,-	1423,-	

Výsledok rozpočtového hospodárenia v roku 2021

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% k upravenému rozpočtu
1	2	3	4	
Príjmy spolu	500	2 342,60	2 342,60	100%
z toho prijaté z rozpočtu EÚ	-	-	-	-
Výdavky spolu	1 308 336,-	1 150 111,14	1 150 111,14	100%
z toho kryté z rozpočtu EÚ	0	32 975,31	32 975,31	100%
Saldo príjmov a výdavkov	1 307 836,-	1 147 768,54	1 147 768,54	100%
z toho z prostriedkov EÚ	- 0	32 975,31	32 975,31	100%

Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie za rok 2021

Východiská rozpisu rozpočtu pre CDR Semeteš vychádzajú z nasledovných záväzných ukazovateľov

	Kategória	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie príjmov/ čerpanie výdavkov	% čerpania (plnenia príjmov)	Iné zdroje	Čerpanie spolu
			k 31.12.2020	k 31.12.2021			
1.	Príjmy (200)	500,-	2 342,60	2 342,60	100%	0	2 342,60
2.	Výdavky (600'+700)	1 308 336,-	1 150 111,14	1 150 111,14	100%	0	1 150 111,14
	z toho						
	A: Bežné výdavky (600)	1 308 336,-	1 132 831,14	1 132 831,14	100%	0	1 132 831,14
	z toho						
	Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON					0	
	(610)program 07C0502	858 531,-	685 131,50	685 131,50	100%		681 131,50
	Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON						
	(610)program 06G1S02	0	32 975,31	32 975,31	100%	0	32 975,31
	B:Kapitálové výdavky (700)	0	17 280,-	17 280,-	100%	0	17 280,-
3.	Orientačné ukazovatele (620+630+640)	449 805,-	414 724,33	414 724,33	100%	0	414 724,33
	Poistné a príspevok do poisťovní						
	(620)	300 057,-	244 622,-	244 622,-	100%	0	244 622,-
	Tovary a služby (630)	148 325,-	160 803,18	160 803,18	100%	0	160 803,18
	Bežné transfery(640)	1423,-	9299,15	9299,15	100%	0	9299,15
	Účelové prostriedky						
	Skupinová a individuálna						

supervízia ,vzdelávanie							
zamestnancov	7000,-	3278,-	3278,-	100%	0	3278,-	

Zhodnotenie majetkovej pozície Centra pre deti a rodiny :

Centrum pre deti a rodiny spravuje majetok štátu v štruktúre : neobežný majetok 754 686,05 Eur, obežný majetok 98 470,30 .

Náklady budúcich období predstavujú výšku 3 559,16 Eur

Stav pohľadávok k 31.12.2020 je vo výške 104 eur.

Finančné prostriedky boli čerpané na pokrytie nevyhnutných bežných výdavkov, zabezpečenie činnosti samostatných skupín Centra pre deti a rodiny, pričom bola pri ich čerpaní maximálne dodržiavaná finančná disciplína .Centrum pre deti a rodiny neeviduje žiadne nesplatné návratné finančné výpomoci .

11. Akcie a aktivity Centra pre deti a rodiny

Organizované aktivity v CDR a aj mimo CDR:

Pracovisko Semeteš

Turistika v horách Horných Kysúc spojená s opekaním

Pútnickým chodníkom navštívený vrch Žifčáková spojené s opekaním

Vodné dielo Žilina – športová aktivita

Vychylovka a Stará Bystrica, návšteva skanzenu

Spišský Hrad

Štrbské Pleso

Lietavský Hrad

Demänovská jaskyňa

Vysokohorská chata Kmínek na slovensko-českom hrebeni Kysuckých Beskýd

Pamätná izba E. A. Cernana vo Vyskej nad Kysucou

Banská Štiavnica – prehliadka štôlne

Charakter aktivít centra bol napĺňaný podľa jednotlivých fáz programu klientov, ich správania a reálnej možnosti navštíviť s klientmi širšie sociálne prostredie.

Charakter aktivít centra bol v roku 2021 napĺňaný podľa vhodnosti okolností, ktoré nám „epidemiologické opatrenia“ umožňovali, samozrejme s rešpektovaním jednotlivých fáz klientov resocializačného programu, ich správania a reálnej možnosti navštíviť širšie sociálne prostredie.

Pracovisko Horné Orechové

V priebehu roka 2021 pre deti boli uskutočnené výlety a exkurzie odborným tímom a vychovávateľmi v súlade s etapami programu, v ktorých sa jednotlivé deti nachádzali a tiež na základe ich správania a fungovania v CDR. Aktivity boli nasledovné:

Prehliadka mesta Trenčín

Exkurzia mestskej knižnice v Trenčíne

Návšteva Bojnickej Zoo

Výlet na Považský Inovec spojený s výstupom na rozhľadňu

Výlet v okolí zariadenia spojený s opekačkou v prírode

Deti sa taktiež zúčastnili spoločenských akcií organizovaných priamo CDR a to besiedky za účelom oslavy dňa detí a vianočnej besiedky.

12. Krátkodobé ciele a úlohy na rok 2021

Priebežne aj v roku 2021 pracovať na dosiahnutí dlhodobých cieľov plnením stanovených úloh. V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, realizovať program centra a pri vykonávaných opatreniach pobytovou.

T: v zmysle právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úsekov

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny - podľa spracovaného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamej práci s deťmi.

T: priebežne počas roka 2021

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úsekov

3. Prizývať k spolupráci odbornú verejnosť.

Úloha: Zabezpečovať a organizovať spoluprácu, semináre a výmenu príkladov dobrej praxe s odbornou verejnosťou, pokiaľ to dovoľí epidemiologická situácia súvisiaca s COVID-19.

T: priebežne počas roka 2021

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

4. Realizovať programy práce pre vykonávanie opatrení pobytovou formou (sociálna práca s rodinou dieťaťa umiestneného v zariadení) v zmysle programov centra.

T: priebežne počas roka 2021

Z: riaditeľ, vedúci pracoviska a vedúci úseku

Vypracovali:

riaditeľ Centra pre deti a rodiny Semeteš: JUDr. Vladimír Mojš

vedúci úseku starostlivosti o deti:

Mgr. Leona Klačanská

vedúca pracoviska H. Orechové:

Mgr. Katarína Prachařová

účtovník:

Mgr. Monika Turčáková

odborný referent PaM :

Mgr. Alena Kanisová