

**Centrum pre deti a rodiny Semeteš**

so sídlom  
**Semeteš č. 1208**  
**023 55 Vysoká nad Kysucou**

# **Výročná správa za rok 2022**

Semeteš, 2022



## 1. Identifikačné údaje organizácie a história

Názov zariadenia: Centrum pre deti a rodiny Semeteš  
 Sídlo: Semeteš 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou  
 Kraj: Žilinský  
 IČO: 51270986  
 DIČ: 2120654734  
 Štatutárny zástupca: Mgr. Leona Klačanská, poverená riadením centra  
 Kontakt: 041/ 2433021  
 E-mail: riaditel.semetes@upsvr.gov.sk  
 Schválená kapacita: Pracovisko Semeteš 20, pracovisko H. Orechové 16

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 1917 zriadil organizáciu Detský domov Semeteš, zariadenie svoju aktívnu činnosť začalo v roku 2018, s účinnosťou od 01.01.2019 sa Detský domov premenoval na Centrum pre deti a rodiny.

## 2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

V zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. § 49 „Centrum vykonáva pobytové opatrenie súdu na základe rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného opatrenia, o uložení výchovného opatrenia a dohody.“

Účelom zariadenia je aktivovanie vnútorných schopností klientov na prekonávanie psychických dôsledkov a sociálnych dôsledkov drogových závislostí od psychoaktívnych látok a iných závislostí a na zapojenie sa do života a fungovanie v prirodzenom prostredí.

Hlavným cieľom je minimalizovať potenciál rizikového správania a rozšíriť sociálne kompetencie a sociálnu komunikáciu maloletých detí, ktorým Centrum pre deti a rodiny dočasne nahrádza ich prirodzené rodinné prostredie.

Centrum pre deti a rodiny Semeteš funguje na princípoch komunitnej práce, pričom sú stanovené konkrétne podmienky prijatia a všetky práva a povinnosti klienta sú uvedené v základnom dokumente zariadenia - Resocializačný program a Program pre poruchy správania v dôsledku užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva. Programovo sú zamerané na zmenu životného štýlu prostredníctvom zmeny myslenia s cieľom dosiahnutia abstinencie, plnej integrácie, plnohodnotného návratu do bežného života, sociálneho prostredia a pracovného procesu.

Cieľovou skupinou sú maloleté deti so škodlivým užívaním návykovej látky alebo závislosťou na návykovej látke. Taxatívne vymedzené pravidlá ukotvené v programoch vyplývajú z platných právnych a interných noriem. Obidva programy sú záväzné pre fungovanie komunity.

Dôležitou zmenou v oblasti fungovania CDR je proces deinštitucionalizácie (ďalej len DEI). DEI znamená prechod z inštitucionálnej starostlivosti na humanizáciu zariadení, individuálny



prístup k dieťaťu. Súčasná koncepcia CDR sa riadi vypracovaným dokumentom - Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na roky 2021 - 2025 a Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len Koncepcia DEI). Koncepcia DEI náhradnej starostlivosti je základným koncepčným a plánovacím dokumentom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

Právnym východiskom Koncepcie DEI je najmä zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**Vízia:** Zabezpečiť deťom resocializáciou trvalú abstinenciu a úpravu porúch správania zapríčinených užívaním návykových látok.

**Úlohou:** Centra pre deti a rodiny je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z. z., č. 36/2005 Z. z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

**Stratégia:**

- rozvíjať vlastných zamestnancov,
- zapájať do spolupráce rodiny,
- prizývať k spolupráci odbornú verejnosť,
- vytvárať podmienky pre život dieťaťa prípravou na opätovné začlenenie sa do rodiny, spoločnosti, osamostatnenie sa.

## **2.1. Dlhodobé ciele:**

Dlhodobé ciele zariadenia vychádzajú zo základného koncepčného a plánovacieho dokumentu zriaďovateľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny: „Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na roky 2021 - 2025 a Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“.

### **2.1.2. Krátkodobé ciele v roku 2022**

Plniť úlohy v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť centra. Stabilizovať tím zamestnancov centra Semeteš.

### **2.1.3. Rozvíjať zamestnancov**

Realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny podľa spracovaného ročného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov.



### 3. Odpočet splnených úloh

V roku 2022 sme priebežne naplňali dlhodobé ciele plnením stanovených úloh. Podieľali sme sa na vypracovaní podkladov pre ÚPSVaR na schválenie nevyhnutných investičných akcií na budovách centra :

- výmena zariadenia na úpravy vody, pracovisko Semeteš,
- rekonštrukcia vodárne – montáž zariadenia na úpravu vody, pracovisko Horné Orechové

T: priebežne

Z: riaditeľ

V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť Centra v intenciách zákona.

T: podľa právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci úsekov

Úlohy sme priebežne plnili a naďalej pokračujeme v priebežnom plnení ďalších úloh vyplývajúcich zo zákona a Konceptie. Zúčastňovali sme sa pracovných a metodických stretnutiach k vykonávaniu opatrení. Bola zmenená a schválená organizačná štruktúra so zapracovaním systematizovaných pracovných pozícií pre výkon týchto opatrení.

2. Rozvíjať vlastných zamestnancov.

Úloha: realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny – podľa spracovaného ročného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov v priamom kontakte s deťmi.

T: priebežne počas roka 2022

Z: riaditeľ, vedúci úsekov

Úloha bola splnená, v oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehĺbovanie ich odbornosti a kvalifikácie. Absolvovali sme rôzne interné a externé vzdelávacie aktivity, či konferencie. Supervízia bola zabezpečovaná a realizovaná podľa programu supervízie na rok 2022.

### 4. Konceptná činnosť

#### 4.1. Organizačná štruktúra

##### Súčasný stav, organizačná štruktúra

V roku 2022 sme v zariadení realizovali pobytové opatrenia súdu o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia a dohody v skupinách : 2 skupiny pre deti závislé od alkoholu, drog alebo patologického hráčstva, 2 špecializované samostatné skupiny pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva.



V roku 2022 bola schválená organizačná štruktúra počtu zamestnancov: 49 z toho Odborní zamestnanci : 10 Zamestnanci priameho kontaktu na skupinách: 26, THP pracovníci: 13.

### Zamestnanci CDR Semeteš v roku 2022

	<i>Priemerný počet počas účt.obdobia</i>	<i>Počet fyzických osôb</i>	<i>Z toho mužov</i>	<i>Z toho žien</i>	<i>nad 50 rokov</i>
<b>Počet zamestnancov celkom</b>	<b>45,1</b>	<b>44</b>	<b>10</b>	<b>34</b>	<b>19</b>
<i>Z toho:</i>					
<i>1. Samostatné skupiny</i>		23	3	20	12
Vychovávateľ		4	0	4	3
Sociálny pracovník		4	1	3	0
Pomocný vychovávateľ s EA		15	2	13	9
<i>2. Odborný tím</i>		8	1	7	1
Psychológ		3	1	2	0
Špeciálny pedagóg		1	0	1	0
Sociálny pedagóg		2	0	2	1
Sociálny pracovník		2	0	2	0
<i>3. Vedúci úseku starostlivosti o deti</i>		2	0	2	1
<i>5. Ekonomickí pracovníci</i>		6	1	5	1
<i>6. Prevádzkoví pracovníci</i>		4	4	0	3
<i>7. Riaditeľ</i>		1	1	0	1
<b>Počet zamestnancov v dôch. veku</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>



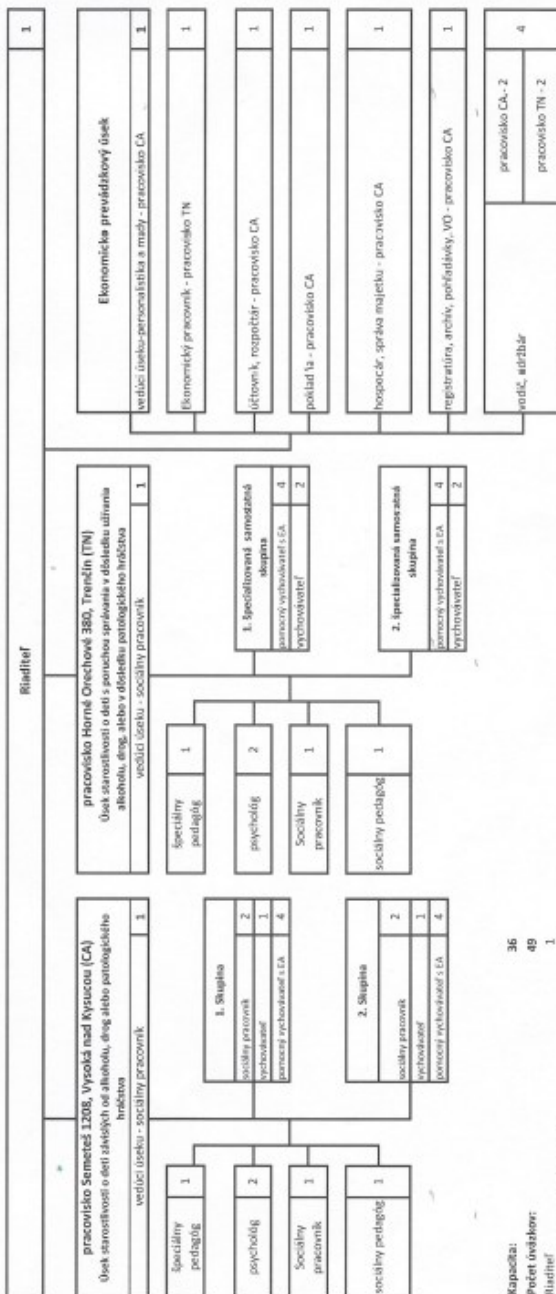
**Organizačná štruktúra platná od 02.02.2022:**



Príloha k organizačnému poriadku

## Centrum pre deti a rodiny Semeteš, Semeteš č. 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou

Schéma organizačnej štruktúry



- Kapacita:**  
 36  
 49
- Príčet zvládav:**  
 Riaditeľ 1  
 Vedúci úseku-sociálny pracovník 2  
 Vedúci úseku-personalistika a mašy 1  
 Psychológ 4  
 Sociálny pedagóg 2  
 Sociálny pracovník 2  
 Vychovávateľ 6  
 16  
 5
- Účredie práce, sociálnych vecí a rodiny**  
 Viedúci úseku-sociálny pracovník 2  
 Vedúci úseku-personalistika a mašy 1  
 Psychológ 4  
 Sociálny pedagóg 2  
 Sociálny pracovník 2  
 Vychovávateľ 6  
 16  
 5
- Účredie práce, sociálnych vecí a rodiny**  
 Viedúci úseku-sociálny pracovník 2  
 Vedúci úseku-personalistika a mašy 1  
 Psychológ 4  
 Sociálny pedagóg 2  
 Sociálny pracovník 2  
 Vychovávateľ 6  
 16  
 5

Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 02.02.2022.

**Vyvetlivky:**  
 CA - pracovisko Semeteš 1208, Vysoká nad Kysucou  
 TN - pracovisko Horné Drechové 380, Trenčín

**Účredie práce, sociálnych vecí a rodiny**  
 Bratislava 8. 012 07 Bratislava  
 IČO: 30 794 535  
 48

V Semeteši predkladá dňa:  
 JUDr. Vladimír Magg  
 riaditeľ centra pre deti a rodiny



## 4.2. Priestorové podmienky

Budova Centra pre deti a rodiny sídli na adrese: Semeteš č.1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou. V budove je umiestnený: ekonomicko - prevádzkový úsek, 2 skupiny (kapacita 20 detí), na pracovisku Horné Orechové v Trenčíne sú 2 špecializované samostatné skupiny pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva (kapacita 16 detí).

**Špecifikácia objektu: Budova Semeteš** súpisné číslo 1208 nachádzajúca sa na pozemku parcela č. 6177/1, katastrálne územie Semeteš, Vysoká nad Kysucou, obec Vysoká nad Kysucou, zapísaná na liste vlastníctva č. 11718. Vonkajšie priestory: tvoria ostatné plochy a záhrada, ktoré sú využívané na parkovanie pre zamestnancov a návštevy a záhrada slúži na športové využitie detí, chovanie domácich zvierat, výuka v exteriéri, na pestovanie zeleniny.

**Špecifikácia objektu: Budova Horné Orechové** súpisné číslo 380 nachádzajúca sa na pozemku parcela č. 690/2 a 690/3, katastrálne územie Horné Orechové, Trenčín. Vonkajšie priestory: tvoria ostatné plochy a záhrada, ktoré sú využívané na parkovanie pre zamestnancov, návštevy a záhrada slúži na športové využitie detí, výuka v exteriéri, na pestovanie zeleniny.

## 5. Koordinačná a riadiaca činnosť

V zmysle platnej organizačnej štruktúry je riadiaca práca zabezpečená dvojstupňovým riadením. Vedúca úseku starostlivosti o deti Semeteš riadi 2 skupiny a odborný tím zamestnancov, vedúca úseku Horné Orechové riadi 2 špecializované samostatné skupiny a odborný tím zamestnancov. Vedúca ekonomicko - prevádzkového úseku riadi, samostatného odborného referenta - pokladňa, účtovníka, správcu pohľadávok, majetkár - hospodár, vodiča a údržbára.

### 5.1. Rozvoj zamestnancov

Pri napĺňaní strategických oblastí sme rozvojom, podporou a následným hodnotením riadili zamestnancov a procesy v centre tak, aby výsledkom bola primeraná psychická a fyzická stabilita dieťaťa a naplnené jeho individuálne potreby. Uplatňovali sme princípy spolupráce, odbornosti a otvorenej komunikácie. V oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehĺbovanie ich odbornosti a kvalifikácie. V roku 2020 bol vypracovaný a zriaďovateľom odsúhlasený plán kontinuálneho vzdelávania. V zmysle plánu sa realizovali konzultácie, vzdelávanie, supervízia – skupinová

## 6. Metodická činnosť

V Centre pre deti a rodiny Semeteš je spolupráca založená na otvorenej komunikácii, informovanosti a zaangažovanosti jednotlivých zamestnancov. Efektívnosť procesu resocializácie a úpravy porúch správania závisí od viacerých faktorov, pri ktorých treba obnoviť, vhodným spôsobom vybudovať vzorce správania, zvyky a obyčaje, ktoré vznikli





pred udalosťami, ktoré tento proces pribrzdili, alebo celkom zastavili. V zariadení disciplína a mechanizmus jej vstevovania predstavuje zásadnú možnosť ovplyvňovať správanie klientov zo strany zamestnancov, a tak im zabezpečiť plynulý priebeh resocializácie a znovu začleňovania sa do života .

Dôraz je kladený na potrebu zvyšovania poznatkov získaných cieľavedomou činnosťou pri práci s odlišnou cieľovou skupinou detí (závislé deti na alkohole, drogách alebo patologickom hráčstve, deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva, učenia, deti v starostlivosti psychiatrov a pod.), ale aj na prácu s biologickou rodinou. Zamestnanci na úseku starostlivosti a odborný tím sú dostatočne pripravovaní, koordinovaní a zapojení do procesu zmien.

**6.1.** V oblasti starostlivosti o dieťa sa zameriavame na celkový rozvoj osobnosti v oblastiach materiálnej, emočnej, citovej, sociálnej a vzdelávacej. Cieľom v oblasti výchovy je vychovávať deti a rozvíjať ich záujem, zodpovednosť a starostlivosť vo vzťahu k sebe, svojim blízkym, k sociálnemu, materiálnemu a prírodnému okoliu.

**6.2.** Uplatňujeme rôznorodé formy výchovy a vzdelávania, ktoré sú realizované v jednotlivých činnostiach. Súhrn foriem, metód a spoločne uplatňovaných postupov je uplatňovaný podľa aktuálnych potrieb a možností detí a centra tak, aby smerovali k celkovému rozvoju všetkých kľúčových kompetencií a jednotlivých zložiek osobnosti dieťaťa. Presadzujeme a skvalitňujeme metódy individuálnej práce s dieťaťom pričom kladieme dôraz na dosiahnutie jednoty výchovného pôsobenia vychovávateľom, sociálnym pracovníkom, sociálnym a špeciálnym pedagógom a skvalitnenie ich tímovej spolupráce. Ako kľúčové sme presadzovali metódy výchovy: metódy požiadaviek, metóda presvedčovania, precvičovania, povzbudzovania, kladného vzoru, príkladu.

Využívanie najmä: Metódy sebapoznania: - pravidelná registrácia vlastného správania, - sebareflexia (úvaha a rozbor vlastného jednania, meditácia o sebe), - písanie denníka, - sebaopoznanie cez iných ľudí, - pozorovanie vlastných emócií, - expresivita.

Cieľ:

→ eliminovanie negatívnych prejavov správania a problémov vo výchovno-vzdelávacom procese

→ uvedomenie si rôznych úrovní svojej osobnosti u klienta , aj iných a motivovať sa k ich rozvoju

→ uvedomenie si zodpovednosti za svoje správanie, riziko recidívy a jej eliminácia

Metódy práce – forma práce individuálna a skupinová, metódy motivácie, spätná väzba, relaxačné techniky, psychologická intervencia, prvky špeciálnej pedagogiky (prvky arteterapie, muzikoterapie a pod.)

Obsahová náplň – individuálne resocializačné plány, výchovné plány, individuálne plány rozvoja osobnosti dieťaťa na elimináciu konkrétneho nežiaduceho správania, plány osamostatnenia, príprava na osamostatnenie sa.

**6.3.** Zapájame rodiny do spolupráce s cieľom stabilnej abstinencie po odchode zo zariadenia (princípy: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť):



Aktívna spolupráca s rodinou je v procese resocializácie považovaná za kľúčovú, avšak v samotnej praxi je často výrazne limitovaná možnosťami rodiny, najmä socioekonomickým, materiálnym zabezpečením rodiny, ale aj časovou (pracovnou) vyťaženosťou jednotlivých členov rodiny. Aktuálny status rodiny sa manifestuje najmä v schopnosti rodinných príslušníkov dochádzať do nášho centra v pravidelných intervaloch, často vzdialenosť od miesta bydliska do zariadenia je často rozhodujúcim faktorom.

Zamestnanci centra, prevažne sociálni pracovníci a odborní zamestnanci sa snažia podporovať kontakt mal. dieťaťa s najbližšími rodinnými príslušníkmi, ako aj vytvárať podmienky na úpravu a rozvoj vzťahových väzieb, ktoré sú často narušené práve vplyvom užívania návykových látok, príp. uplatňovaním neefektívnych konceptov a postupov v samotnej výchove dieťaťa v domácom prostredí. Kontakt dieťaťa s rodinnými príslušníkmi sa odvíja od pravidiel a princípov resocializačného programu a z toho vyplývajúcej aktuálnej fáz. dieťaťa. Medzi formy kontaktu dieťaťa s biologickou rodinou patria najmä telefonický kontakt, listová korešpondencia, osobné návštevy v priestoroch a prostredí zariadenia, krátkodobé priepustky v sprievode rodiča, ale aj krátkodobé pobyty v rodinnom prostredí.

Samotná práca s rodinou sa prevažne zameriava na poskytovanie psychologického a sociálneho poradenstva, ktoré zahŕňa najmä edukáciu v oblasti závislosti a spoluzávislosti, nastavovanie hraníc a pravidiel vo výchove/rozvíjanie rodičovských kompetencií a zručností, zlepšovanie vzájomnej komunikácie, poskytovanie možností a sprevádzania pri riešení rôznych problematických oblastí, ako aj poskytovanie pomoci a podpory v záťažových situáciách (motivačné a podporné rozhovory). Medzi metódy, techniky a spôsoby pri práci s rodinou bola zaradená aj krízová intervencia, a to konkrétne v jednom prípade. Vzhľadom na vysokú mieru diferencovanosti/rôznorodosti jednotlivých prostredí, z ktorých klienti nášho centra pochádzajú, je špecializované poradenstvo realizované prevažne individuálnou formou na základe aktuálnych potrieb dieťaťa a rodiny s ohľadom na možnosti rodiny.

Rôznorodosť primárneho prostredia sa taktiež často javí ako rozhodujúca v úrovni náhľadu na problematiku závislosti a počiatočnej motivovanosti rodiny k spolupráci. Počas hodnoteného obdobia boli využívané všetky dostupné prostriedky priamej aj nepriamej komunikácie s rodinou s cieľom nadviazať a udržať aktívnu kooperáciu rodiny v procese resocializácie dieťaťa a /jedným z hlavných cieľov/ vytvoriť pre rodinu také podmienky, ktoré zakladajú predpoklad úspešnej reintegrácie klienta do prirodzeného prostredia po absolvovaní špecializovaného programu resocializácie. Ide najmä o vysokú mieru prispôsobivosti v oblasti dĺžky a frekvencie jednotlivých osobných stretnutí, ako aj charakteru poskytovaného poradenstva.

V roku 2022 CDR Semeteš zabezpečovalo spoluprácu s biologickou rodinou v 9-tich prípadoch. Z toho v 1-dnom prípade bola zabezpečovaná spolupráca aj s bývalou profesionálnou rodinou klienta v spolupráci s CDR Lastovička.

CDR Semeteš sa v roku 2022 zúčastnilo na 3 prípadových konferenciách, z toho 2 boli organizované ÚPSVaR, v jednom prípade bola prípadová konferencia realizovaná v priestoroch a na podnet iného CDR. Na podnet CDR Semeteš boli iniciované intenzívne stretnutia a spolupráca s pracovníkmi ÚPSVaR, ktorí následne realizovali podporné a kontrolné šetrenia v rodinnom prostredí klientov podľa aktuálnych potrieb.



Vzhľadom na vývoj situácie na Ukrajine a v súvislosti s nutnosťou zabezpečiť ubytovanie a starostlivosť pre mal. deti ohrozené vojenským konfliktom prichádzajúce na územie SR bez sprievodu zákonného zástupcu, CDR Semeteš dočasne zabezpečovalo spoluprácu s biologickou rodinou v 5-tich prípadoch, a to konkrétne v období od 26.02.2022 do 16.09.2022. Z toho v jednom prípade bolo iniciované rodinné stretnutie v prostredí iného CDR.

V hodnotenom období neboli realizované skupinové stretnutia s rodinami z dôvodu opakovaných obmedzení v súvislosti s protipandemickými opatreniami v rôznych časových intervaloch, ale aj /ako už bolo uvedené/ z dôvodu potreby prevažne individuálnej práce s jednotlivými rodinami, nakoľko si to vyžadovala špecifickosť daných prípadov v súvislosti s odlišnými potrebami.

V rámci Programu pre poruchy správania z dôvodu škodlivého užívania návykových látok spolupráca s biologickou rodinou bola realizovaná v roku 2022 v 3 prípadoch, v jednom prípade CDR spolupracoval s náhradným rodičom a v jednom prípade CDR spolupracoval s iným CDR, kde bolo dieťa umiestnené na ústavnú starostlivosť.

Spolupráca s rodičmi, osobami osobne sa starajúcimi o dieťa, či spolupráca s inými CDR, sa realizovala, okrem troch prípadov, s pravidelnosťou prostredníctvom telefonických rozhovorov. V roku 2022 boli realizované 3 prípadové konferencie, pričom dve boli zrealizované na pracovisku Horné Orechové a jedna na pracovisku vo Vysokej nad Kysucou. Všetky prípadové konferencie realizoval príslušný Úrad práce sociálnych vecí a rodiny, ktorý dieťa do zariadenia umiestnil.

#### **6.4. Dočasná zmena účelu pracovisko Horné Orechové**

Dňa 26.2.2022 boli klienti CDR Semeteš, pracovisko Horné Orechové, dočasne premiestnení na kmeňovej budovy CDR Semeteš, z dôvodu dočasnej zmeny účelu pracoviska Horné Orechové na zariadenie pre maloletých bez sprievodu z dôvodu vypuknutia vojnového konfliktu na Ukrajine. Pracovisko Horné Orechové sa pripravilo na ich príchod nákupom potrebného vybavenia ako napr. postelí, paplónov, vankúšov, potrebného vybavenia v kuchyni, či drogérie, nakoľko sa predpokladalo, že prijatím maloletých bez sprievodu bude niekoľkonásobne prekročená kapacita Centra. Prvý maloletý bez sprievodu bol prijatý 1.3.2022 v skorých ranných hodinách a počas obdobia od februára do septembra bolo na základe rozhodnutia súdu dočasne poskytnuté bezpečné útočisko, ochranu a každodennú starostlivosť vyplývajúcu zo základných životných potrieb do doby ich prevzatia zákonným zástupcom, alebo súdom určeným opatrovníkom. Maloletí bez sprievodu mali zabezpečené ubytovanie, stravovanie, voľnočasové a záujmové aktivity, ako aj možnosť pokračovať v plnení si školskej dochádzky online formou, dve maloleté deti osobne navštevovali Piaristické gymnázium v Trenčíne. Maloletí trávili svoj voľný čas sledovaním sociálnych sietí, sledovaním TV, počúvaním hudby, športovými aktivitami, ako stolný tenis, futbal, volejbal, bedminton, či bicyklovaním. Taktiež absolvovali množstvo poznávacích výletov v rámci západného Slovenska, napríklad poznávacie výlety do mesta Trenčín, Trnava, Bojnice, či Bratislava. Maloleté deti bez sprievodu sa pravidelne a intenzívne trikrát do týždňa zúčastňovali kurzu slovenského jazyka v Trenčíne, alebo v zariadení za pomoci zamestnancov



Centra. Taktiež zamestnanci Centra absolvovali kurz ukrajinského jazyka. Väčšinu maloletých bez sprievodu si počas tohto obdobia prichádzali postupne osobne prevziať ich zákonní zástupcovia, či súdom určení opatrovníci, šesť maloletých bez sprievodu však bolo v septembri na základe rozhodnutia súdu premiestnených do iných CDR, viacerí z nich boli prijatí na štúdium na vysokých školách v rámci Slovenska. Jeden maloletý bez sprievodu po dovŕšení plnoletosti požiadal zariadenie o dohodu o zotrvaní mladého dospelého v Centre a dňa 5.6.2022 ako posledný maloletý bez sprievodu odišiel z Centra študovať na vysokú školu v Nitre. Následne boli klienti CDR Semeteš, pracovisko Horné Orechové z pracoviska vo Vysokej nad Kysucou premiestnení späť na pracovisko Horné Orechové v Trenčíne.

## 7. Vzdelávanie a supervízia

### 7.1 Vzdelávanie

V roku 2022 nám rozpočtovým opatrením boli pridelené finančné prostriedky na supervíziu a vzdelávanie v celkovej výške 7000,- €. Realizovaním vzdelávania zamestnancov a zabezpečovaním supervízie pre zamestnancov v priamej práci s deťmi sme zároveň splnili konkrétnu úlohu z krátkodobých cieľov na rok 2022.

V zariadení je vypracovaný program supervízie. Do supervízie boli zaradení všetci zamestnanci v priamej práci s deťmi, odborné tímy. Pod vedením supervízorov bola poskytnutá skupinová supervízia pre 30 zamestnancov CDR Semeteš. Za supervíziu sme v roku 2022 zaplatili sumu vo výške 360,- €. Za odborné vzdelávanie sme v roku 2022 zaplatili sumu vo výške 1805,- €.

Zamestnanci centra sa v roku 2022 zúčastnili seminárov, školení, metodických stretnutí, workshopov a konferencií podľa ich pracovných pozícií v nadväznosti na aktuálnu ponuku vzdelávania.

#### Pracovisko Semeteš:

Aktualizačné vzdelávanie – Využívanie koučingu v školskom prostredí – PaedDr. Majzlík

Školenie k GDPR – ochrana osobných údajov (online)

Edukácia k závislému klientovi – PhDr. Mgr. Barbora Kuchárová PhD. MBA, MPH

Vzdelávanie o sexuálnom vzdelávaní na deťoch - PhDr. Karkošková

- 4 moduly zamestnanci na skupine
- 5 modulov vedúci úseku starostlivosti o deti

Práca s klientom so psychotickou skúsenosťou

Jemné techniky práce s traumatizovaným dieťaťom

Sociálna diagnostika (projekt)

Spoluzávislosť ako faktor ovplyvňujúci zmenu

Multidisciplinárne stretnutia v rámci NP Boja proti násiliu na deťoch

Metodické stretnutia vychovávateľov (základné legislatívne východiská pre prácu vychovávateľov, mapovanie potrieb v oblasti vzdelávania, podpory a ďalšieho rozvoja vychovávateľov)

Fórum riaditeľov a zamestnancov detských domovov SR – konferencia

Začíname s verejným obstarávaním (online) – Ing. Martin Papcún



Finančná kontrola aktuálne po novelizácii  
Školenie – program WINASU

### Pracovisko Horné Orechové:

Význam rituálov a vedenie komunit

Webinár Kompetencie zodpovedného vychovávateľa

Online Mimoriadne udalosti z pohľadu výchovy

Práca s dieťaťom, ktoré sa poškodzuje. Krabička bezpečia

Online kurz „Základy ukrajinského jazyka,“

Podpornej online skupiny pre všetkých odborníkov pracujúcich v oblasti pomáhajúcich profesií,

Aktualizačné vzdelávanie na tému „Možnosti využívania koučingu ako nástroja podpory profesijného rastu,“

Sociálna diagnostika (projekt)

Krátkodobá a dlhodobá pobytová starostlivosť o dieťa v CDR z pohľadu výchovy

Tanec a pohyb ako prostriedok na zlepšenie sústredenia a uvoľnenie napätia u detí

Základy psychoedukácie a o traume

Možnosti a limity identifikácie CSA

Zdroje druhotne viktimizujúcich postojov voči obetiam

Hlbšie porozumenie obetiam, potenciálne dlhodobé následky CSA

Terapeutická komunita v práci so závislým klientom a teoretické východiská a intervenčné možnosti riešenia

Jemné techniky práce s traumatizujúcim dieťaťom

Konferencia v Piešťanoch o príprave mladých dospelých na samostatnosť

Spoluzávislosť ako faktor ovplyvňujúci faktor zmeny,“

Metodické stretnutia vychovávateľov (základné legislatívne východiská pre prácu vychovávateľov, mapovanie potrieb v oblasti vzdelávania, podpory a ďalšieho rozvoja vychovávateľov)

## 7.2 Supervízia

Supervíziu pre CDR Semeteš zabezpečuje vysoko kvalitný a odborný externý supervízor:

PhDr. Barbora Kuchárová, PhD. MBA. MPH

Cieľ supervízie :

- Tlmenie napätia závislého klienta verzus zamestnanec
- Budovanie dobrého vzťahu a klímy v tíme
- Konfrontácia kolízie názorov medzi: zamestnanec - klient, klient - klient

Edukácia:

1. Závislý klient – schopnosť verzus neschopnosť posudzovať citový význam udalostí
2. Kurikulum závislosti a návykové správanie
3. Závislý klient – konverzácia so závislým klientom

Supervízia s podpornou technikou pre tímová spoluprácu a komunikáciu v tíme.

CDR využíva aj možnosť využitia realizácie aktivity NP DEI NS III, t. j. skupinová supervízia pre sociálnych pracovníkov a psychológov centra spolu s pracoviskom v Hornom Orechovom, každý štvrtý rok.



- Náhľad na vnútornú motiváciu, identifikácia kvalít potrebných v procese pomáhania, budovanie a udržanie vzťahu s klientom, princípy a efekty nenásilnej, komunikácie rozbor prípadov z praxe.

Supervízor: PaedDr.et.Mgr. Ivana Gallová

Pracovisko Horné Orechové rovnako využilo skupinovú supervíziu pre všetkých zamestnancov, ktorú sa podarilo v roku 2022 zorganizovať dvakrát externým poskytovateľom PhDr. Barborou Kuchárovou PhD. MBA s cieľom zvládať záťažové situácie a problémové vzťahy a s cieľom podpory upevňovania a stabilizácie tímu.

## 8. Kontrolná činnosť

Za hodnotené obdobie bola externá kontrolná činnosť v CDR Semeteš pravidelne vykonávaná zo strany Krajskej prokuratúry v Žiline a Trenčíne - previerky stavu zákonnosti podľa § 18 zákona o Prokuratúre.

Vnútornú kontrolnú činnosť v zariadení vykonáva riaditeľ Centra, vedúci pracoviska a vedúci úsekov. Vnútorná kontrola je zameraná na dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem v rámci činnosti zariadenia, na dodržiavanie Programov Centra – Resocializačný a pre poruchy správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva, na vykonávanie pracovnej činnosti a plnenie si pracovných povinností, na kontrolu hospodárneho a efektívneho vynakladania pridelených finančných prostriedkov a na dodržiavanie zásad BOZP.

## 9. Štatistická činnosť

### Pracovisko Semeteš

Počet detí/kapacita: 6/20  
 Počet prijatých detí v danom roku: 5  
 Počet odídených detí z centra celkovo: 6  
 Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 1 – zmena zariadenia  
 Priemerná dĺžka pobytu v centre: 1 rok  
 Stav o nariadení súdu k pobytovému opatreniu k 31.12.2022  
 Neodkladné opatrenie: 3 maloleté deti  
 Výhovné opatrenie : 3 maloletých detí  
 Opakované výhovné opatrenie: 1 maloleté dieťa  
 Dohoda: 1 maloleté dieťa

### Pracovisko Horné Orechové

Počet detí/ kapacita: 2/16  
 Počet prijatých detí v danom roku: 4/38 MBS  
 Počet odídených detí z centra celkovo: 5/38 MBS  
 Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 6 MBS  
 Priemerná dĺžka pobytu v centre: 6 mesiacov  
 Stav o nariadení súdu k pobytovému opatreniu k 31.12.2022  
 Neodkladné opatrenie: 3 maloleté deti  
 Výhovné opatrenie: 3 maloleté deti





Opakované neodkladné opatrenie : 0 maloleté dieťa  
 Opakované výchovné opatrenie: 1 maloleté dieťa  
 Dohoda : 1 maloleté dieťa

## 10. Rozpočet organizácie

Finančné prostriedky, pridelené podľa rozpisu štátneho rozpočtu za rok 2019, sme využívali tak, aby boli dodržané záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu. V uvedenom období sme finančné prostriedky čerpali na pokrytie bežných prevádzkových nákladov, aby bola zabezpečená činnosť Centra pre deti a rodiny, pričom boli dodržiavané Pokyny generálneho riaditeľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorými bol zabezpečený jednotný postup pri schvaľovaní finančných operácií a činností, ktoré sa dotýkajú hospodárenia s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu, finančné operácie vykonávame až po ich schválení, na základe finančnej kontroly. Rovnako plníme zákonnú povinnosť zverejňovania zmlúv v centrálnom registri, objednávok a faktúr na webovej stránke Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny. Centrum pre deti a rodiny bol na rok 2022 schválený celkový rozpočet na zdroji 111 vo výške 1 366 325,- Eur. Úpravy rozpočtu počas sledovaného obdobia zmenili celkový rozpočet na sumu 1 124 930,62 Eur. Rozpis schváleného, upraveného a čerpania rozpočtu na jednotlivých položkách je uvedený v tabuľkách.

### Schválený rok 2022

Názov CDR Semeteš	IČO	Kapacita CDR	Obsa- denosť CDR	Počet zamest- nancov	Príjmy	Výdavky Spolu	Kapitálové výdavky	Bežné výdavky	z toho			
									610	620	630	
CDR Semeteš	51270986	36	8	49	600	1 366 325,-	0	1 366 325,-	717 487,50,-	247 668,70,-	140 914,10	18860,32

### Výsledok rozpočtového hospodárenia v roku 2022

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% k upravenému rozpočtu
1	2	3	4	
Príjmy spolu	600	3 897,67	3 897,67	100%
z toho prijaté z rozpočtu EÚ	-	-	-	-
Výdavky spolu	1 366 325,-	1 147 259,62	1 147 259,62	100%
z toho kryté z rozpočtu EÚ	0	22 329,-	22 329,-	100%
Saldo príjmov a výdavkov	1 366 325,-	1 147 259,62	1 147 259,62	100%
z toho z prostriedkov EÚ	- 0	22 329,-	22 329,-	100%



## Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie za rok 2022

Východiská rozpisu rozpočtu pre CDR Semeteš vychádzajú z nasledovných záväzných ukazovateľov

	Kategória	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet k 31.12.2022	Plnenie príjmov/ čerpanie výdavkov k 31.12.2022	% čerpania (plnenia príjmov/výdavkov)	Iné zdroje	Čerpanie spolu
<b>1.</b>	<b>Príjmy (200)</b>	<b>600,-</b>	<b>3 897,67</b>	<b>3 897,67</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>3897,67</b>
<b>2.</b>	<b>Výdavky ( 600´+700)</b>	<b>1 366 325,-</b>	<b>1 147 259,62</b>	<b>1 147 259,62</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>1 147 259,62</b>
	z toho						
	A: Bežné výdavky (600)	<b>1 366 325,-</b>	<b>1 147 259,62</b>	<b>1 147 259,62</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>1 147 259,62</b>
	z toho						
	Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON (610)program 07C0502	901 502,-	717 487,50,-	717 487,50,-	100%	0	717 487,50,-
	Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON (610)program 06G1S02	0	0	0	0	0	0
	B:Kapitálové výdavky (700)	0	0	0	0	0	0
<b>3.</b>	<b>Orientačné ukazovatele (620+630+640)</b>	<b>464 823,-</b>	<b>429 772,12</b>	<b>429 772,12</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>429 772,12</b>
	Poistné a príspevok do poisťovní (620)	315 075,-	254 898,70	254 898,70	100%	7230,-	222 161,48
	Tovary a služby (630)	148 325,-	144 114,10	144 114,10	100%	3200,-	144 114,10
	Bežné transfery(640)	1 423,-	30 759,32	30 759,32	100%	11899,-	30 759,32
	<b>Účelové prostriedky</b>						
	Skupinová a individuálna supervízia ,vzdelávanie zamestnancov	7000,-	2165,-	2165,-	100%	0	2165,-

### Zhodnotenie majetkovej pozície Centra pre deti a rodiny :

Centrum pre deti a rodiny spravuje majetok štátu v štruktúre : neobežný majetok **729 647,57 Eur**, obežný majetok **86 585,65 Eur**.

Náklady budúcich období predstavujú výšku **6 758,38 Eur**

Stav pohľadávok k 31.12.2022 je vo výške **41,40 Eur**.

Finančné prostriedky boli čerpané na pokrytie nevyhnutných bežných výdavkov, zabezpečenie činnosti skupín Centra pre deti a rodiny, pričom bola pri ich čerpaní maximálne dodržiavaná finančná disciplína .Centrum pre deti a rodiny neeviduje žiadne nesplatené návratné finančné výpomoci .





## 11. Akcie a aktivity Centra pre deti a rodiny

### Organizované aktivity v CDR a aj mimo CDR:

#### Pracovisko Semeteš

Liptov – Liptovský Ján – výstava miniatúr, termálne pramene, ranogotický kostol sv. Jána Krstiteľa, Liptovská Mara, kúpele a vodopád Lúčky

Orava – Oravský hrad, Oravská priehrada

Rimavská Sobota – kúpalisko Kurinec

Lietavský Hrad, Mesto Rajec a Rajecká Lesná – drevený pohyblivý Betlehem

Vodné dielo Žilina

Turistický výlet na zrúcaninu Starhrad, hrad Staré Strečno

Mesto Kremnica – mincovňa, vyhliadková veža v Mestskom hrade

Banská Štiavnica – historické banské mesto, Banka lásky – zážitkový dom venovaný

Sládkovičovej básni Marína.

Turistické výlety v okolí zariadenia centra Semeteš, spojené s opekačkami

**Charakter aktivít Centra bol napĺňaný podľa jednotlivých fáz programu klientov, ich správania a reálnej možnosti navštíviť s klientmi širšie sociálne prostredie.**

#### Úspech klienta:

Zapojenie sa do súťaže Farebný svet Coloriskeri Luma 2022

Súťaž usporiadal: Rómsky dom

Téma literárnej súťaže: Prostredie, v ktorom žijem (vzťah k rómom v živote)

Čestné uznanie v literárnej súťaži získala klientka z resocializačného programu (pobytové opatrenie na základe dohody)

#### Pracovisko Horné Orechové

Výlet do Trenčín na Trenčiansky hrad

Exkurzia do galérie Miloša Bazovského

Poznávacia exkurzia po meste Trenčín – prehliadka mesta, Mierové námestie, Mestská veža, Katov dom, Piaristický a farský kostol

Výlet do Bratislavy spojený s prehliadkou mesta a významných historických pamiatok

Výlet do Trnavy spojený s prehliadkou mesta a významných historických pamiatok

Výlet do ZOO Bojnice

Výlet do Trenčianskych Teplíc spojený s minigolfom

Cykloturistický výlet na Zelenú vodu - Nové Mesto nad Váhom

Cykloturistický výlet spojený s návštevou pútnického miesta a kláštora v Skalke nad Váhom

Turistický výlet na Brezinu spojený s opekačkou

Výlet na hrad Beckov, spojený s prehliadkou hradu a vystúpením sokoliarov

Výlet na rozhľadňu Ibovka, spojený s opekačkou

Návšteva motokár a lezeckého centra v Trenčíne

Turistický výlet na Inoveckú chatu

Návšteva kúpaliska v Trenčíne





**Vypracovali:**

Poverená riadením Centra pre deti a rodiny Semeteš:

Mgr. Leona Klačanská

Poverená riadením vedúca úseku starostlivosti o deti Semeteš:

Mgr. Stanislava Devečková

Poverená riadením vedúca úseku starostlivosti o deti H.Orechové:

Mgr. Katarína Prachařová

Psychológ:

Mgr. Jana Ščurová

účetník:

Mgr. Monika Turčáková

odborný referent PaM :

Mgr. Alena Kanisová

