

Centrum pre deti a rodiny Semeteš

so sídlom
Semeteš č. 1208
023 55 Vysoká nad Kysucou

Výročná správa za rok 2023

Semeteš, 2024



1. Identifikačné údaje organizácie a história

Názov zariadenia: Centrum pre deti a rodiny Semeteš
 Sídlo: Semeteš 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou
 Kraj: Žilinský
 IČO: 51270986
 DIČ: 2120654734
 Štatutárny zástupca: Mgr. Leona Klačanská
 Kontakt: 041/ 2433021
 E-mail: riaditel.semetes@upsvr.gov.sk
 Schválená kapacita: 20

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2017 zriadil organizáciu Detský domov Semeteš, zariadenie svoju aktívnu činnosť začalo v roku 2018, s účinnosťou od 01.01.2019 sa Detský domov premenoval na Centrum pre deti a rodiny Semeteš.

Vymedzená činnosť zariadenia smeruje k istému cieľu, a to je aktivovanie vnútorných schopností klientov na prekonávanie psychických dôsledkov a sociálnych dôsledkov drogových závislostí od psychoaktívnych látok a iných závislostí a na zapojenie sa do života a fungovanie v prirodzenom prostredí.

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

V zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. § 49 „Centrum vykonáva pobytové opatrenie súdu na základe rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného opatrenia, o uložení výchovného opatrenia a dohody.“

CDR Semeteš (ďalej len „CDR“) prostredníctvom resocializačného programu a programu pre poruchy správania z dôvodu užívania návykovej a nenávykovej látky naplňa proces obnovy, prípadne zmeny nevhodných návykových štruktúr s cieľom nahradiť ich inými. Resocializácia v zariadení CDR je socializačný proces, ktorý má nosné postavenie pri integrácii maloletého dieťaťa do spoločnosti. Umožňuje intervencie pre elimináciu sociálnych dôsledkov drogovej závislosti a škodlivého užívania návykových a nenávykových látok. CDR poskytuje priestor v komunite klientov a jej cieľom je pokračovania v načatej zmene osobnosti závislého mal. dieťaťa, kontinuálne nadväzuje na predchádzajúci liečebný proces a jednotlivé formy zdravotníckej starostlivosti.

Účel, na ktorý bolo CDR zriadené vytvára podmienky na uskutočnenie želaného poslania organizácie, najmä:

- a) Vykonávaním sociálnej práce, špeciálneho sociálneho poradenstva, psychologickej starostlivosti pre resocializačný program a program pre poruchy správania z dôvodu škodlivého užívania návykovej a nenávykovej látky, pracovnej terapie
- b) Utváraním podmienok na záujmovú, kultúrnu činnosť a športovú činnosť
- c) Zabezpečením psychologického poradenstva, zdravotnej starostlivosti, vzdelávania a prípravy na budúce povolanie
- d) Poskytovaním starostlivosti najmä bývania, stravovania.



Hlavnou stratégiou starostlivosti a výchovy je minimalizovať potenciál rizikového správania a rozšíriť sociálne kompetencie a sociálnu komunikáciu maloletých detí, ktorým CDR dočasne nahrádza ich prirodzené rodinné prostredie.

CDR funguje na princípoch komunitnej práce, pričom sú stanovené konkrétne podmienky prijatia, všetky práva a povinnosti klienta sú uvedené v základnom dokumente zariadenia - Resocializačný program a Program pre poruchy správania v dôsledku užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva. Programovo sú zamerané na zmenu životného štýlu prostredníctvom zmeny myslenia s cieľom dosiahnutia abstinencie, plnej integrácie, plnohodnotného návratu do bežného života, sociálneho prostredia a pracovného procesu.

Cieľovou skupinou sú maloleté deti so škodlivým užívaním návykovej látky a závislosťou na návykovej látke. Taxatívne vymedzené pravidlá ukotvené v programoch vyplývajú z platných právnych a interných noriem. Obidva programy sú záväzné pre fungovanie komunity a zákonných zástupcov maloletých detí.

Súčasná koncepcia CDR sa riadi vypracovaným dokumentom - Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na roky 2021 - 2025. Koncepcia DEI náhradnej starostlivosti je základným koncepčným a plánovacím dokumentom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

Právnym východiskom Koncepcie DEI je najmä zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vízia:

Zabezpečiť stálu a neprestávajúcu abstinenciu a uvedenie do žiadaného stavu drogovo závislého maloletého klienta a maloletého klienta s poruchou správania zapríčinených škodlivým užívaním návykových a nenávykových látok.

Úlohou:

1. Centra pre deti a rodiny je poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa s cieľom pokračovania v načatej zmene osobnosti mal. dieťaťa, kontinuálne nadviazať na predchádzajúci liečebný proces a jednotlivé formy zdravotníckej starostlivosti.
2. Poskytovať pomoc maloletým klientom v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z. z., č. 36/2005 Z. z., Dohovoru o právach dieťaťa, interných noriem tak, aby bola naplnená stratégia organizácie.

Stratégia:

- rozvíjať vlastných zamestnancov,
- zapájať do spolupráce rodiny,
- prizývať k spolupráci odbornú verejnosť,
- vytvárať podmienky pre život dieťaťa prípravou na opätovné začlenenie sa do rodiny, spoločnosti, osamostatnenie sa.



2.1. Dlhodobé ciele:

Dlhodobé ciele zariadenia vychádzajú zo základného koncepčného a plánovacieho dokumentu zriaďovateľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny: „Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na roky 2021 – 2025.

2.1.2. Krátkodobé ciele v roku 2023

Plniť úlohy v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť CDR v jednotlivých oblastiach starostlivosti a výchovy o klienta:

- Resocializácia ako reflexia sociálno-patologického konania
- Resocializácia ako životná zmena
- Resocializácia ako aktivizácia a podpora
- Resocializácia a rehabilitácia

2.1.3. Rozvíjať zamestnancov

Realizovať externé a interné vzdelávanie zamestnancov Centra pre deti a rodiny podľa spracovaného ročného plánu vzdelávania. Zabezpečovať supervíziu pre zamestnancov a udržiavať stabilizáciu zamestnancov CDR.

3. Odpočet splnených úloh

V roku 2023 sme priebežne naplňali ciele plnením stanovených úloh. Podieľali sme sa na vypracovaní podkladov pre Ústredie PSVaR Bratislava.

1. Zmenou organizácie práce a zmenou organizačnej štruktúry vydanéj dňa 19.4.2023 s účinnosťou od 01.08.2023 bola ukončená činnosť pracoviska Horné Orechové – Trenčín a 1 skupina pre poruchy správania z dôvodu škodlivého užívania návykovej látky bola presunutá do kmeňovej budovy CDR, tzn.:
CDR disponuje s dvoma skupinami, a to:
 - 1 skupina: resocializačný program, kapacita 10 klientov
 - 1 skupina: program pre poruchy správania z dôvodu škodlivého užívania návykovej látky, kapacita 10 klientov
2. Zmenou organizačnej štruktúry zamestnávateľ ku dňu 01.08.2024 vysporiadal pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pracoviska Horné Orechové – Trenčín formou výpovede, dohodou, ponukou voľnej pracovnej pozície.
3. Odovzdanie majetku štátu, ktorý malo CDR vo výpožičke ku dňu 12.09.2023.
Budova bola odovzdaná v dobrej kondícii protokolárnym spôsobom správcovi majetku CDR Lastovička Trenčín.



4. Vysporiadanie hnutel'ného a nehnuteľného majetku medzi CDR Lastovička Trenčín ako správcom majetku štátu a CDR Semeteš ako vypožičiavateľom.
5. Zabezpečenie investičnej akcie v budove CDR Semeteš, a to:
 - Výmena zariadenia na úpravu vody pre zariadenie CDR Semeteš

V oblasti krátkodobých cieľov a úloh:

1. Plniť úlohy v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, v termínoch stanovených v týchto predpisoch, tak aby bola zabezpečená činnosť Centra v intenciách zákona.

T: priebežne

Z: riaditeľka, vedúca ÚSoD, vedúca EÚ

Úlohy sme priebežne plnili a naďalej pokračujeme v priebežnom plnení ďalších úloh vyplývajúcich zo zákona a Koncepce. Zúčastňovali sme sa pracovných a metodických stretnutí k vykonávaniu opatrení organizovaných Ústredím PSVaR Bratislava a Fóra riaditeľov CDR. Bola zmenená a schválená organizačná štruktúra s účinnosťou o 01. augusta 2023 so zapracovaním systematizovaných pracovných pozícií pre výkon týchto opatrení.

2. Rozvoj zamestnancov:

- Realizácia externého a interného vzdelávania zamestnancov CDR – podľa spracovaného ročného plánu vzdelávania. Zabezpečenie supervízie pre zamestnancov v priamom kontakte s deťmi.
- Skvalitňovanie a dosiahnutie maximálnej úrovne poskytovanej starostlivosti a výchovy prostredníctvom zvyšovania profesijných a odborných kompetencií zamestnancov; vytváranie podmienok zamedzujúcich fluktuácií zamestnancov. Predchádzať syndrómu vyhorenia a eliminovať dôvody na ukončenie pracovného pomeru.

T: priebežne

Z: riaditeľka

3. Postupný rast zariadenia CDR:

- Zefektívňovanie procesu resocializácie v súlade s víziou koncepcie, tzn. znižovanie negatívneho dopadu odňatia mal. dieťaťa z primárneho sociálneho prostredia, s cieľom dosiahnutia maximálnej úrovne efektivity procesu opätovnej plnohodnotnej integrácie mal. dieťaťa do spoločnosti.
- Pôsobenie v oblasti zvyšovania povedomia o problematike závislosti a spoluzávislosti a možnostiach včasnej intervencie, nadviazanie aktívnej spolupráce so školskými zariadeniami, ktoré sa podieľajú na sekundárnej socializácii dieťaťa.
- Spolupodieľanie sa na naplnení kapacity centra a efektívnom využívaní nastavených finančných prostriedkov.
- Získavanie a vytváranie nových väzieb a možností spolupráce s jednotlivými špecialistami, alebo organizáciami nielen v oblasti adiktológie, ale aj psychoterapie, sexuológie, penitenciarnej starostlivosti, a i.
- Vypracovanie ucelenej metodiky zaoberajúcej sa špecifikami výchovno-vzdelávacieho pôsobenia na mal. klienta v spolupráci odborníkmi zaoberajúcimi sa drogovou závislosťou.

T: priebežne

Z: riaditeľka



Úlohy boli napĺňané v oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehĺbovanie ich odbornosti a kvalifikácie. Absolvovali sme rôzne interné a externé vzdelávacie aktivity, či konferencie. Supervízia bola zabezpečovaná a realizovaná podľa programu supervízie na rok 2023. I napriek výraznej stabilizácii zamestnancov, CDR Semeteš je v nevýhodnej pozícii získania napr. sociálneho pracovníka, vodiča a pod. z dôvodu špecializácie zariadenia a vymedzeného priestoru umiestnenia zariadenia v regióne. (nedostupnosti SAD, ŽSR, horský terén....), úroveň poskytovanej starostlivosti sa dostáva do kladného vnímania zákonných zástupcov mal. detí, ktorý potrebujú pomoc nášho zariadenia (uzatváranie dohody na žiadosť rodiča).

4. Koncepčná činnosť

4.1. Organizačná štruktúra

Súčasný stav, organizačná štruktúra

V roku 2023 sme v zariadení realizovali pobytové opatrenia súdu o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia a dohody v skupinách :

- 2 skupiny pre deti závislé od alkoholu, drog alebo patologického hráčstva/ 20 klientov
- 2 špecializované samostatné skupiny pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva/16 klientov

Od 01.08.2023 sa pobytové opatrenia súdu o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia a dohody v skupinách realizuje v skupinách :

- 1 skupina pre deti závislé od alkoholu, drog alebo patologického hráčstva/ 10 klientov
- 1 špecializovaná samostatná skupina pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva/ 10 klientov

V roku 2023 zmenou organizácie práce v CDR Semeteš bola zriaďovateľom vydaná dňa 19.04.2023 zmenová organizačná štruktúra s účinnosťou od 01.08.2023.

Organizačná štruktúra, stav zamestnancov k 31.07.2023.

V roku 2023 bola do 31.7.2023 schválená organizačná štruktúra počtu zamestnancov: 49, z toho zamestnanci v odbornom tíme : 10, zamestnanci priameho kontaktu na skupinách: 26, zamestnanci EPÚ: 13.



Zamestnanci CDR Semeteš k 31.07.2023

	<i>Priemerný počet počas účt.obdobia</i>	<i>Počet fyzických osôb</i>	<i>Z toho mužov</i>	<i>Z toho žien</i>	<i>nad 50 rokov</i>
Počet zamestnancov celkom	38,7	29	6	23	8
<i>Z toho:</i>					
1. Samostané skupiny		14	1	13	4
Vychovávateľ		3	0	3	1
Sociálny pracovník		2	0	2	1
Pomocný vychovávateľ s EA		9	1	8	2
2. Odborný tím		4	1	3	1
Psychológ		2	1	1	0
Špeciálny pedagóg		1	0	1	0
Sociálny pedagóg		1	0	1	1
Sociálny pracovník		0	0	0	0
3. Vedúci úseku starostlivosti o deti		1	0	1	0
4. Vedúci ekonomicko-prevádz. úseku		1	0	1	1
5. Ekonomickí pracovníci		5	1	4	0
6. Prevádzkoví pracovníci		3	3	0	1
7. Riaditeľ		1	0	1	1
Počet zamestnancov v dôch. veku		1	1	0	1

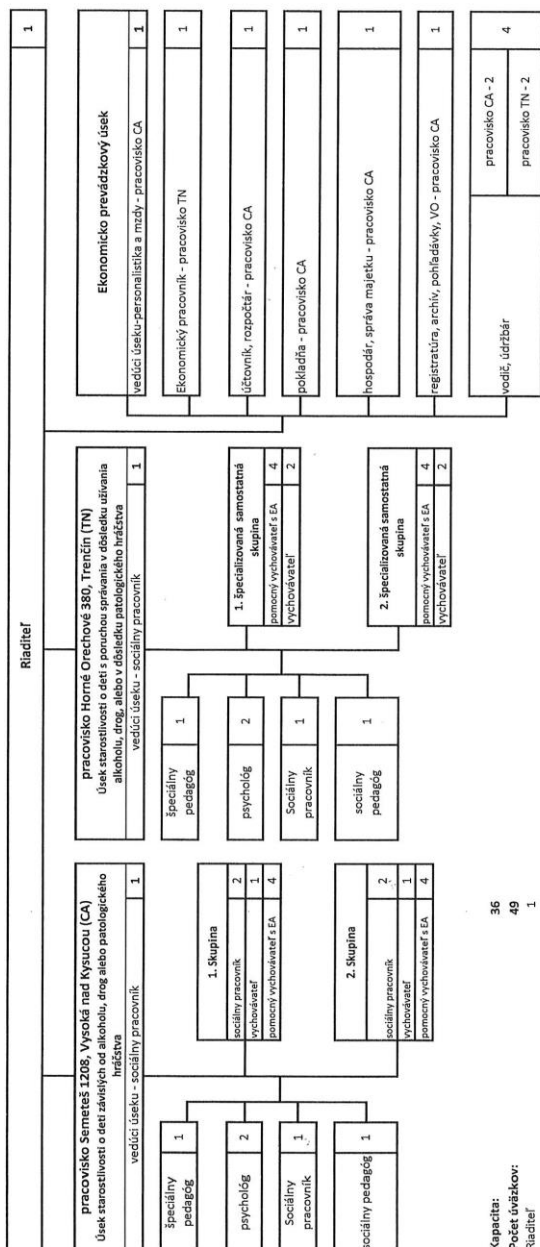
Organizačná štruktúra platná k 31.07.2023:



Príloha k organizačnému poriadku

Centrum pre deti a rodiny Semeteš č. 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou

Schéma organizačnej štruktúry



Kapacita:

Počet úväzkov:

Riaditeľ

Vedúci úseku - sociálny pracovník

Vedúci úseku - personalistika a mzdy

Psychológ

Špeciálny pedagóg

Sociálny pracovník

Vychovávateľ

Pomocný vychovávateľ s EA

Ekonomickí zamestnanci

Prevádzkový zamestnanec

Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 01.02.2023

Vysvetlivky:

CA - pracovisko Semeteš 1208, Vysoká nad Kysucou

TN - pracovisko Horné Orechové 380, Trenčín

V Bratislave schválil dňa: 13.01.2023

doc. PhDr. Pavel Bryndák, PhD.,

námestník sekcie rodiny

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

Spitalska 8, 812 67 Bratislava

ICO: 30 794 536

46

V Semeteši predkladá dňa: 11.01.2023

Mgr. Leona Klačanská

poverená riadením centra pre deti a rodiny

Semeteš 1208

023 55 Vysoká nad Kysucou

46

Centrum pre deti a rodiny Semeteš

Semeteš 1208

023 55 Vysoká nad Kysucou

46

Organizačná štruktúra, stav zamestnancov k 31.12.2023.

S účinnosťou od 01.08.2023 bola schválená organizačná štruktúra počtu zamestnancov: 27,5 z toho zamestnanci v odbornom tíme : 7, zamestnanci priameho kontaktu na skupinách: 13, pracovníci EPÚ: 7,5.

Zamestnanci CDR Semeteš k 31.12.2023

	<i>Priemerný počet počas účt.obdobia</i>	<i>Počet fyzických osôb</i>	<i>Z toho mužov</i>	<i>Z toho žien</i>	<i>nad 50 rokov</i>
Počet zamestnancov celkom	26,3	26	5	21	8
<i>Z toho:</i>					
1. Samostatné skupiny		12	1	11	3
Vychovávateľ		2	0	2	0
Sociálny pracovník		2	0	2	1
Pomocný vychovávateľ s EA		8	1	7	2
2. Odborný tím		5	1	4	2
Psychológ		2	1	1	0
Špeciálny pedagóg		1	0	1	0
Sociálny pedagóg		2	0	2	2
Sociálny pracovník		0	0	0	0
3. Vedúci úseku starostlivosti o deti		1	0	1	0
4. Vedúci ekonomicko-prevádz. úseku		1	0	1	1
5. Ekonomickí pracovníci		4	1	3	0
6. Prevádzkoví pracovníci		2	2	0	1
7. Riaditeľ		1	0	1	1
Počet zamestnancov v dôch. veku		1	1	0	1

Organizačná štruktúra platná k 31.12.2023:



Príloha k organizačnému poriadku

Centrum pre deti a rodiny Semeteš, Semeteš č. 1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou

Schéma organizačnej štruktúry

Riaditeľ		1
Úsek starostlivosti o deti		
špeciálny pedagóg	1	1
psychológ	2	1
sociálny pracovník	2	1
sociálny pedagóg	2	1,5

Úsek starostlivosti o deti		1
1. skupina s resocializačným programom pre deti závislé od alkoholu, drog alebo patologického hriateva		
sociálny pracovník	3	1
pomocný vychovávateľ s EA	4	1
2. skupina so špecializovaným programom pre deti s poruchou správania v dôsledku užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hriateva		1
vychovávateľ	2	1
pomocný vychovávateľ s EA	4	1,5

Úsek starostlivosti o deti		1
Ekonomicko prevádzkový úsek		
vedúci úseku - personalistika a mzdy		1
účtovník, rozpočtár		1
hospodár, správa majetku		1
pokladňa		1
registratúra, archiv, VO		1
vodič, údržbár		1,5

Schéma organizačnej štruktúry je platná od 19.04.2023 a účinná od 01.08.2023

Kapacita:	20
Počet úväzkov:	27,5
Riaditeľ	1
Vedúci ekonomicko prevádzkového úseku	1
Špeciálny pedagóg	1
Sociálny pedagóg	2
Psychológ	2
Sociálny pracovník	5
Vychovávateľ	2
Pomocný vychovávateľ s EA	8
Ekonomickí zamestnanci	4
prevádzkoví zamestnanci	1,5

V Bratislave schválil dňa: 19.04.2023
doc. PhDr. Pavel Bryndák, PhD.
námestník sekcie rodiny
sociálnych vecí a rodiny
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava
Spitalska 8, 812 67 Bratislava
ICO: 30 794 536
46

V Semeteši predkladá dňa: 17.04.2023
Mgr. Leona Klačanská
riaditeľka
Centrum pre deti a rodiny Semeteš
Lenitum pre deti a rodiny Semeteš
Semeteš 1208
023 55 Vysoká nad Kysucou

Leona Klačanská



4.2. Priestorové podmienky

Budova CDR sídli na adrese: **Semeteš č.1208, 023 55 Vysoká nad Kysucou.**

V budove sídli:

- riaditeľ
- Ekonomicko - prevádzkový úsek
- Úsek starostlivosti o deti
- 1 skupina pre deti závislé od alkoholu, drog alebo patologického hráčstva/ 10 klientov
- 1 špecializovaná samostatná skupina pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva/ 10 klientov

Špecifikácia objektu:

Budova CDR súpisné číslo 1208 nachádzajúca sa na pozemku parcela č. 6177/1, katastrálne územie Semeteš, Vysoká nad Kysucou, obec Vysoká nad Kysucou, zapísaná na liste vlastníctva č. 11718. Vonkajšie priestory: tvoria ostatné trávnaté plochy a záhrada, ktoré sú využívané na parkovanie pre zamestnancov a návštevy, záhrada slúži na športové využitie klientov, chov domácich zvierat, výuku klientov v exteriéri, pestovanie zeleniny.

5. Koordinačná a riadiaca činnosť

V zmysle platnej organizačnej štruktúry je riadiaca práca zabezpečená dvojstupňovým riadením.

Vedúca úseku starostlivosti o deti riadi:

- Odborný tím: psychológ (2), špeciálny pedagóg (1), sociálny pedagóg (2), sociálny pracovník (1)
- 1 skupina pre deti závislé od alkoholu, drog alebo patologického hráčstva/ 10 klientov
- 1 špecializovaná samostatná skupina pre deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva/ 10 klientov

Vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku riadi:

- samostatného odborného referenta - pokladníka, účtovníka - rozpočtára, správcu majetku - hospodára, referenta registratúry, archívu a verejného obstarávania, vodiča a údržbára.

5.1. Rozvoj zamestnancov

Pri napĺňaní strategických oblastí sme rozvojom, podporou a následným hodnotením riadili zamestnancov a procesy v CDR tak, aby výsledkom bola primeraná psychická a fyzická stabilita klienta a naplnenie jeho individuálnych potrieb. Uplatňovali sme princípy spolupráce, odbornosti a otvorenej komunikácie. V oblasti rozvoja zamestnancov, v záujme skvalitnenia práce a vnútorných procesov, boli vytvorené podmienky pre vzdelávanie zamestnancov a prehlbovanie ich odbornosti a kvalifikácie. V roku 2023 bol vypracovaný a zriaďovateľom odsúhlasený plán kontinuálneho vzdelávania. V zmysle plánu sa realizovali konzultácie, vzdelávanie, supervízia – skupinová, individuálna.



V riadení CDR sa riadime zásadou, ktorá sa opiera o intelekt zamestnanca s cieľom favorizovať prácu v tíme, pretože zamestnanci sa odlišujú odbornosťou, vedomosťami, pracovnou výkonnosťou, prostredníctvom dobrej interpersonálnej komunikácie a individuálnou zodpovednosťou. Zamestnanci CDR majú istý „sortiment“ svojich dispozícií, tvorivé konanie, orientovanosť na výsledok, komunikatívnosť, sebarefektívnosť. Na dosiahnutie ustálenej úrovne takého špecifického zariadenia, akým CDR Semeteš je, preferujeme vyváženosť a súlad pracovného kolektívu, spolupôsobenie zamestnancov CDR, odovzdanie vedomostí a skúseností, dosahovanie názorov na základe zhody, vedenie zamestnancov na základe neformálnej autority, neformálne, ale efektívne vnútorné súťaženie, zmysel pre plnenie povinností, kvalifikačnú kontinuálnu prebiehajúcu prípravu, inováciu skupinovej iniciatívy.

6. Metodická činnosť

6.1.

Metodická činnosť v chápaní programu resocializácie a práce so škodlivým užívaním návykových a nenávykových látok je vnímaná v širšom kontexte spoločenských zmien, pričom ich spoločnými procesnými znakmi sú resocializácia, prevencia, zmena, rehabilitácia a podpora.

Sme toho názoru, že dnes ide v prípade maloletých klientov predovšetkým o indikovanú prevenciu. Resocializácia v zariadení prebieha v postupnosti:

- Antisociálne správanie, patologické správanie
- Korekcia správania, prevýchova
- Návrat do štandardnej spoločnosti,

Metodika je zameraná na : re-adaptáciu, re-integráciu a re-personalizáciu.

Metodická činnosť má piliere:

- Prvým je odborná pomoc zviazaná s odborným tímom
- Druhým je komunitná opora
- Tretím je perspektíva, že sa splní niečo očakávané – pozitívna zmena
- Štvrtým je zmena filozofie pomoci, kde je podstatné posilňovanie aktivity resocializovaného maloletého klienta, k postupnému osamostatňovaniu sa až k samostatnosti.

Metodickú činnosť zameriavame na:

- Na vonkajšie zmeny materiálneho a personálneho prostredia i na vlastné osobné a osobnostné zmeny maloletého klienta
- Na reparáciu novým alebo staronovým budovaním vzťahu skupiny a jednotlivca
- Na sebaobjavovanie nových alebo staronových hraníc vlastnej jedinečnosti.

V CDR je spolupráca založená na otvorenej komunikácii, informovanosti a zaangažovanosti jednotlivých zamestnancov. Efektívnosť procesu resocializácie a úpravy porúch správania závisí od viacerých faktorov, pri ktorých treba obnoviť, vhodným spôsobom vzorce správania, zvyky a obyčaje, ktoré vznikli pred udalosťami, ktoré tento proces pribrzdili, alebo celkom zastavili. V zariadení disciplína a mechanizmus jej vstupu predstavuje zásadnú



možnosť ovplyvňovať správanie klientov zo strany zamestnancov, a tak im zabezpečiť plynulý priebeh resocializácie a znovu začleňovania sa do života .

Dôraz je kladený na potrebu zvyšovania poznatkov získaných cieľavedomou činnosťou pri práci s odlišnou cieľovou skupinou detí (závislé deti na alkohole, drogách alebo patologickom hráčstve, deti s poruchami správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo patologického hráčstva, učenia, deti v starostlivosti psychiatrov a pod.), ale aj na prácu s biologickou rodinou. Zamestnanci na úseku starostlivosti a odborný tím sú dostatočne pripravovaní, koordinovaní a zapojení do procesu zmien.

V oblasti starostlivosti o dieťa sa zameriavame na celkový rozvoj osobnosti v oblastiach materiálnej, emočnej, citovej, sociálnej a vzdelávacej. Cieľom v oblasti výchovy je vychovávať deti a rozvíjať ich záujem, zodpovednosť a starostlivosť vo vzťahu k sebe, svojim blízkym, k sociálnemu, materiálnemu a prírodnému okoliu.

6.2.

Uplatňujeme rôznorodé formy výchovy a vzdelávania, ktoré sú realizované v jednotlivých činnostiach. Súhrn foriem, metód a spoločne uplatňovaných postupov je uplatňovaný podľa aktuálnych potrieb a možností detí a centra tak, aby smerovali k celkovému rozvoju všetkých kľúčových kompetencií a jednotlivých zložiek osobnosti dieťaťa.

Presadzujeme a skvalitňujeme metódy individuálnej práce s dieťaťom pričom kladieme dôraz na dosiahnutie jednoty výchovného pôsobenia vychovávateľom, sociálnym pracovníkom, sociálnym a špeciálnym pedagógom a skvalitnenie ich tímovej spolupráce.

Ako kľúčové sme presadzovali metódy výchovy: metódy požiadaviek, metóda presvedčovania, precvičovania, povzbudzovania, kladného vzoru, príkladu.

Využívanie najmä: Metódy sebapoznania: - pravidelná registrácia vlastného správania, - sebareflexia (úvaha a rozbor vlastného jednania, meditácia o sebe), - písanie denníka, - sebaopoznanie cez iných ľudí, - pozorovanie vlastných emócií, - expresivita.

Cieľ metodologickej činnosti je:

→ eliminovanie negatívnych prejavov správania a problémov vo výchovno-vzdelávacom procese

→ uvedomenie si rôznych úrovní svojej osobnosti u klienta , aj iných a motivovať sa k ich rozvoju

→ uvedomenie si zodpovednosti za svoje správanie, riziko recidívy a jej eliminácia

6.3.

Metódy práce – forma práce individuálna a skupinová, metódy motivácie, spätná väzba, relaxačné techniky, psychologická intervencia, prvky špeciálnej pedagogiky (prvky arteterapie, muzikoterapie a pod.)

Obsahová náplň:

- individuálny resocializačný plán,
- výchovný plán,



- individuálny plán rozvoja osobnosti dieťaťa na elimináciu konkrétneho nežiaduceho správania,
- plán osamostatnenia / príprava na osamostatnenie sa.

6.4.

Zapájame rodiny do spolupráce s cieľom stabilnej abstinencie po odchode zo zariadenia (princípy: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť):

Aktívna spolupráca s rodinou je v procese resocializácie považovaná za kľúčovú, avšak v samotnej praxi je často výrazne limitovaná možnosťami rodiny, najmä socioekonomickým, materiálnym zabezpečením rodiny, ale aj časovou (pracovnou) vyťaženosťou jednotlivých členov rodiny. Aktuálny status rodiny sa manifestuje najmä v schopnosti rodinných príslušníkov dochádzať do nášho centra v pravidelných intervaloch, často vzdialenosť od miesta bydliska do zariadenia je často rozhodujúcim faktorom.

Zamestnanci centra, prevažne sociálni pracovníci a odborní zamestnanci sa snažia podporovať kontakt mal. dieťaťa s najbližšími rodinnými príslušníkmi, ako aj vytvárať podmienky na úpravu a rozvoj vzťahových väzieb, ktoré sú často narušené práve vplyvom užívania návykových látok, príp. uplatňovaním neefektívnych konceptov a postupov v samotnej výchove dieťaťa v domácom prostredí. Kontakt dieťaťa s rodinnými príslušníkmi sa odvíja od pravidiel a princípov resocializačného programu a z toho vyplývajúcej aktuálnej fázy dieťaťa.

Medzi formy kontaktu dieťaťa s biologickou rodinou patria najmä telefonický kontakt, listová korešpondencia, osobné návštevy v priestoroch a prostredí zariadenia, krátkodobé priepustky v sprievode rodiča, ale aj krátkodobé pobyty v rodinnom prostredí.

V roku 2023 CDR Semeteš zabezpečovalo spoluprácu s biologickou rodinou:

Resocializačný program: 4 prípadové konferencie

Program pre poruchy správania z dôvodu škodlivého užívania návykovej látky:

4 prípadové konferencie(1 PK bez prítomnosti rodičov)

2 prípady: šetrenie rodinných a bytových pomerov

20 prípadov: osobné riešenie aktuálnych problémov spoluzávislosti rodina verzus klient, riešenie edukácie so školským zariadením

Samotná práca s rodinou sa prevažne zameriava na poskytovanie psychologického a sociálneho poradenstva, ktoré zahŕňa najmä edukáciu v oblasti závislosti a spoluzávislosti, nastavovanie hraníc a pravidiel vo výchove/rozvíjanie rodičovských kompetencií a zručností, zlepšovanie vzájomnej komunikácie, poskytovanie možností a sprevádzania pri riešení rôznych problematických oblastí, ako aj poskytovanie pomoci a podpory v záťažových situáciách (motivačné a podporné rozhovory).



Medzi metódy, techniky a spôsoby pri práci s rodinou je zaradená aj krízová intervencia. Vzhľadom na vysokú mieru diferencovanosti/rôznorodostí jednotlivých prostredí, z ktorých klienti nášho centra pochádzajú, je špecializované poradenstvo realizované prevažne individuálnou formou na základe aktuálnych potrieb dieťaťa a rodiny s ohľadom na možnosti rodiny.

Rôznorodosť primárneho prostredia sa taktiež často javí ako rozhodujúca v úrovni náhľadu na problematiku závislosti a počiatočnej motivovanosti rodiny k spolupráci. Počas hodnoteného obdobia boli využívané všetky dostupné prostriedky priamej aj nepriamej komunikácie s rodinou s cieľom nadviazať a udržať aktívnu kooperáciu rodiny v procese resocializácie

7. Vzdelávanie a supervízia

7.1 Vzdelávanie

V roku 2023 nám rozpočtovým opatrením boli pridelené finančné prostriedky na supervíziu a vzdelávanie v celkovej výške 7000,- €. Realizovaním vzdelávania zamestnancov a zabezpečovaním supervízie pre zamestnancov v priamej práci s deťmi sme zároveň splnili konkrétnu úlohu z krátkodobých cieľov na rok 2023.

V zariadení je vypracovaný program supervízie. Do supervízie boli zaradení všetci zamestnanci v priamej práci s deťmi, odborné tímy. Za supervíziu sme v roku 2023 zaplatili sumu vo výške 550,- €. Za odborné vzdelávanie sme v roku 2023 zaplatili sumu vo výške 1628,- €.

Zamestnanci centra sa v roku 2023 zúčastnili seminárov, školení, metodických stretnutí, workshopov a konferencií podľa ich pracovných pozícií v nadväznosti na aktuálnu ponuku vzdelávania.

vzdelávanie, supervízie rok 2023 (CDR Semeteš)

- Dieťa a terapeut vo vzťahu – Portál Slovakia – psychológ, sociálny pracovník
- Rapová online terapia-psychológ, vychovávateľ
- Metodické stretnutie soc. pracovníkov-sociálny pracovník
- Aktualizačné vzdelávanie – ProSchool s.r.o. – Podpora PZ a OZ pri realizácii inklúzie prostredníctvom eliminácie stresu a záťažových situácií – PZ, OZ
- Vedenie spolupracovníkov – 3Originál s.r.o. – sociálny pracovník – vedúca ÚSoD
- Metodické dni pre vychovávateľov -Malá Lučivná- vychovávateľ
- Intenzívny tréning riešenia konfliktných situácií I. – 3Originál s.r.o.
- Intenzívny tréning riešenia konfliktných situácií II.
- Intenzívny tréning riešenia konfliktných situácií III. Sociálny pracovník – vedúca ÚSoD
- Okrúhly stôl (diskusia) – Budúcnosť Nitra – Nelátkové závislosti psychológ, sociálny pracovník
- Mentoring : Komunikácia s dospelým závislým klientom - edukácia v oblasti adiktológie – všetci zamestnanci úseku starostlivosti o dieťa



- BOZP + simulovaný požiar (všetci zamestnanci CDR)
- Terapeutická komunita-spoločnosť dôvery- Portál Slovakia – sociálny pracovník, sociálny pedagóg
 - Metodické stretnutie pomocných vychovávateľov Malá Lučivná – pomocný vychovávateľ s EA
 - Konferencia odborných zamestnancov Stará Ľubovňa – sociálny pedagóg
 - Terapeutická komunita (všetci zamestnanci ÚSoD) Doc. PhDr. Albín Škoviera, PhD.
 - Konferencia sociálnych pracovníkov - Liptovský Ján – vedúca ÚSoD a sociálny pracovník
 - Celoročné vzdelávanie – Práca s neplnoletými páchatelmi násilia – Ministerstvo práce, soc. vecí a rodiny – sociálny pracovník
 - Fórum odborných zamestnancov – Bytča – špeciálny pedagóg, psychológ
 - adaptačné vzdelávanie – psychológ

7.2 Supervízia

Supervíziu pre CDR Semeteš zabezpečuje vysoko kvalitný a odborný externý supervízor:

PhDr. Barbora Kuchárová, PhD. MBA. MPH

Cieľ supervízie :

- Tlmenie napätia závislého klienta verzus zamestnanec
- Budovanie dobrého vzťahu a klímy v tíme
- Konfrontácia kolízie názorov medzi: zamestnanec - klient, klient - klient

Edukácia:

1. Závislý klient – schopnosť verzus neschopnosť posudzovať citový význam udalostí
2. Kurikulum závislostí a návykové správanie
3. Závislý klient – konverzácia so závislým klientom

Supervízia s podpornou technikou pre tímová spoluprácu a komunikáciu v tíme.

CDR využívalo v roku 2023 aj možnosť využitia realizácie aktivity NP DEI NS III, t. j. skupinová supervízia pre sociálnych pracovníkov a psychológov centra.

- Náhľad na vnútornú motiváciu, identifikácia kvalít potrebných v procese pomáhania, budovanie a udržanie vzťahu s klientom, princípy a efekty nenásilnej, komunikácie rozbor prípadov z praxe.

Supervízor: PaedDr.et.Mgr. Ivana Gallová

8. Kontrolná činnosť

Za hodnotené obdobie bola externá kontrolná činnosť v CDR Semeteš pravidelne vykonávaná zo strany Krajskej prokuratúry v Žiline previerky stavu zákonnosti podľa § 18 zákona o Prokuratúre.



Vnútornú kontrolnú činnosť v zariadení vykonáva riaditeľ Centra a vedúci úsekov. Vnútorná kontrola je zameraná na dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem v rámci činnosti zariadenia, na dodržiavanie Programov Centra – Resocializačný a pre poruchy správania v dôsledku škodlivého užívania alkoholu, drog alebo v dôsledku patologického hráčstva, na vykonávanie pracovnej činnosti a plnenie si pracovných povinností, na kontrolu hospodárneho a efektívneho vynakladania pridelených finančných prostriedkov a na dodržiavanie zásad BOZP.

9. Štatistická činnosť

CDR Semeteš

Počet detí/kapacita k 31.12.2023: 12/20

Počet prijatých detí v danom roku: 15

Počet odídených detí z centra celkovo: 9

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu: 1 – zmena zariadenia

Priemerná dĺžka pobytu v centre: 0,83 roka

Stav o nariadení súdu k pobytovému opatreniu k 31.12.2023:

Neodkladné opatrenie: 10 mal. klientov

Výchovné opatrenie: 2 mal. klienti

Dohoda: počas roka 2023 2 mal. klientky

10. Rozpočet organizácie

Finančné prostriedky, pridelené podľa rozpisu štátneho rozpočtu za rok 2023, sme využívali tak, aby boli dodržané záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu. V uvedenom období sme finančné prostriedky čerpali na pokrytie bežných prevádzkových nákladov, aby bola zabezpečená činnosť Centra pre deti a rodiny, pričom boli dodržiavané Pokyny generálneho riaditeľa Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorými bol zabezpečený jednotný postup pri schvaľovaní finančných operácií a činností, ktoré sa dotýkajú hospodárenia s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu, finančné operácie vykonávame až po ich schválení, na základe finančnej kontroly. Rovnako plníme zákonnú povinnosť zverejňovania zmlúv v centrálnom registri, objednávok a faktúr na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Centrum pre deti a rodiny bol na rok 2023 schválený celkový rozpočet na zdroji 111



vo výške 1 064 768 ,- Eur .Úpravy rozpočtu počas sledovaného obdobia zmenili celkový rozpočet na sumu 1 006 983 Eur. Rozpis schváleného, upraveného a čerpania rozpočtu na jednotlivých položkách je uvedený v tabuľkách .

Schválený rok 2023

Názov CDR Semeteš	IČO	Kapacita CDR	Obsadenosť CDR	Počet zamestnancov	Príjmy	Výdavky Spolu	Kapitálové výdavky	Bežné výdavky	z toho	610	620	630	640
CDR Semeteš	51270986	20	15	26	600	1 006 983,-	0	1 006 983,-	666 558,-	211 862,71	157 365,45	72 801,84	

Výsledok rozpočtového hospodárenia v roku 2023

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% k upravenému rozpočtu
1	2	3	4	
Príjmy spolu	600	363,-	363,-	100%
z toho prijaté z rozpočtu EÚ	-	-	-	-
Výdavky spolu	1 064 768,-	1 013 280,76	1 013 280,76	100%
z toho kryté z rozpočtu EÚ	0	6 297,76	6 297,76	100%
Saldo príjmov a výdavkov	1 064 768,-	1 013 280,76	1 147 259,62	100%
z toho z prostriedkov EÚ	- 0	6 297,76	6 297,76	100%

Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie za rok 2023

Východiská rozpisu rozpočtu pre CDR Semeteš vychádzajú z nasledovných záväzných ukazovateľov

	Kategória	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Plnenie príjmov/ čerpanie výdavkov	% čerpania (plnenia príjmov/výdavkov)	Iné zdroje	Čerpanie spolu
			k 31.12.2023	k 31.12.2023			
1.	Príjmy (200)	600,-	363,-	363,-	100%	0	363,-
2.	Výdavky (600'+700)	1 064 768,-	1 013 280,76	1 013 280,76	100%	0	1 013 280,76
	z toho	0	0	0	0	0	0
	A: Bežné výdavky (600)	1 064 768,-	1 013 280,76	1 013 280,76	100%	0	1 013 280,76
	z toho	0	0	0	0	0	0
	Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON (610)program 07C0502	666 558,-	564 953,-	564 953,-	100%	0	564 953,-
	Mzdy ,platy ,služob.príjmy OON (610)program 06G1S02	0	0	0	0	0	0
	B:Kapitálové výdavky (700)	0	0	0	0	0	0



3.	Orientačné ukazovatele (620+630+640)	398 210,-	448 327,76	448 327,76	100%	0	448 327,76
	Poistné a príspevok do poisťovní (620)	232 962,-	211 862,71	211 862,71	100%	0	211 862,71
	Tovary a služby (630)	148 325,-	157 365,45	157 365,45	100%	6 297,76	163 663,21
	Bežné transfery(640)	16 923,-	72 801,84	72 801,84	100%	0	72 801,84
	Účelové prostriedky						
	Skupinová a individuálna supervízia ,vzdelávanie zamestnancov	7000,-	2178,-	2178,-	100%	0	2178,-

Zhodnotenie majetkovej pozície Centra pre deti a rodiny :

Centrum pre deti a rodiny spravuje majetok štátu v štruktúre : neobežný majetok 708 556,29 Eur, obežný majetok 56 812,29 Eur.

Náklady budúcich období predstavujú výšku 2 781,86 Eur

Stav pohľadávok k 31.12.2023 je vo výške 0 Eur.

Finančné prostriedky boli čerpané na pokrytie nevyhnutných bežných výdavkov, zabezpečenie činnosti skupín Centra pre deti a rodiny, pričom bola pri ich čerpaní maximálne dodržiavaná finančná disciplína .Centrum pre deti a rodiny neeviduje žiadne nesplatné návratné finančné výpomoci .

11. Akcie a aktivity Centra pre deti a rodiny

Organizované aktivity v CDR a aj mimo CDR:

Obsahová náplň realizácie aktivít pre klientov v externom prostredí a prítomnosťou externých organizácií mimo denných aktivít v rámci harmonogramu dňa:

Exkurzia „OKRASA“ Čadca – ručná výroba vianočných ozdôb (klienti si vyrobili vo firme vlastné ozdoby)

Výlet na hrad Lietavská Lúčka

Výlet na hrad Krupina (spojený s využitím kúpaliska)

Športová aktivita – bowling – Korňa

Turistika – pútnické miesto „Živčáková“ – prítomnosť maliara – spoločná aktivita klientov

Ľudový rezbár – výroba píšťaliiek – spoločná aktivita klientov

Mestská polícia Čadca – téma: stretnutie s narkomanmi – v spolupráci resocializačným zariadením PROVITAL

Spoločné stretnutie s resocializačným zariadením „Návrat RDZO“ – dospelý klient verzus maloletý klient

Polícia SR Čadca – prevencia v problematike kyberšikany



Regionálny úrad zdravotníctva Čadca – prednáška škodlivosti drog na zdravie

CDR Semeteš sa zapojilo do projektu „Program prevencie porúch príjmu potravy“, ktorý bol podporený z dotačnej schémy Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR Programy pre mládež na roky 2014 – 2021, ktorú administruje IUVENTA – Slovenský inštitút mládeže. Program prevencie porúch príjmu potravy je metodologicky postavený na komplexnom, holistickom uchopení problematiky tohto ochorenia. Časti programu boli tematicky zamerané na moduly:

Modul 1: Destigmatizácia porúch príjmu potravy

Modul 2: Ako pomôcť človeku s poruchami príjmu potravy

Modul 3: Zdravá výživa a riziká diét

Modul 4: Ideál krásy a sociálne siete

Modul 5: Body shaming a na telo zameraná šikana

Metodika programu čerpá z odborných poznatkov z praxe organizácie „Chut' žiť“.

Destigmatizácia duševných porúch vyvrátenie mýtov spojených s poruchami príjmu potravy, ktoré komplikujú vyhľadanie pomoci, bránia dotknuté osoby zdôveriť sa, a tých, ktoré môžu na mládež pôsobiť lákavo (napr. predstava mentálnej anorexie ako ekvivalentu chudnutia) zvýšiť informovanosť o diagnózach na spektre porúch príjmu potravy a o vzniku týchto ochorení podporiť schopnosť klientiek, u ktorých sme si všimli príznaky PPP edukovať o racionálnom stravovaní a podporiť zdravý vzťah k jedlu viesť klientky ku kritickému mysleniu na internete a sociálnych sieťach v témach stravovania, zmien hmotnosti a sebaobrazu podporiť neutrálny až pozitívny vzťah klientiek k svojmu telu otvoriť tému body shamingu a na telo zameranej šikany a podporiť predchádzanie tohto javu. Po ukončení programu klientky vyplnili aj záverečný dotazník. Facilitátorka programu (psychológ CDR) dotazníky vyzbierala a všetky spoločne odoslala v jednej bielej obálke na adresu sídla organizácie Chut' žiť.

Charakter aktivít CDR bol napĺňaný podľa možnosti jednotlivých fáz programu klientov, ich správania a reálnej možnosti navštíviť s klientmi širšie sociálne prostredie.

Úspech klientiek:

Realizácia projektu: Projekt živé knižnice Čadca pod gesciou VÚC Žilina

- Zapojenie klientiek vlastným projektom: „Cesta do pekla“
- Klientky vlastným príbehom z minulosti a úspešnou zmenou v procese resocializácie oslovili žiakov základných škôl v Čadci, Závaz, Žarec a rovnako klientov v CDR Bytča, Ružomberok, Liptovský Hrádok . Projekt bol ukončený z dôvodu ukončenia pobytového opatrenia klientiek.



12. Krátkodobé ciele a úlohy na rok 2024

Priebežne aj v roku 2024 pracovať na dosiahnutí krátkodobých cieľov plnením stanovených úloh. V oblasti:

1.

Plniť úlohy v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. a príslušnej vyhlášky, realizácia Programov centra prostredníctvom vykonávaných opatrení pobytovou formou na základe Rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného a výchovného opatrenia a Dohody.

T: v zmysle právnych predpisov

Z: riaditeľ, vedúci úsekov

2.

Rozvíjať profesionalitu a osobnosť zamestnanca prostredníctvom ročného vzdelávania zamestnancov centra. Rovnako prostredníctvom supervízie.

T: priebežne počas roka 2024

Z: riaditeľ, vedúci úsekov

3.

Udržiavať dobrú kvalitu naplň programy centra.

T: priebežne počas roka 2024

Z: riaditeľ, úsek starostlivosti o deti

4.

Nadviazanie spolupráce s ďalšími inštitúciami (štátne aj akreditované) tzn. So školskými výchovnými poradcami a centrami pedagogicko-psychologického poradenstva s cieľom dostávať do podvedomia možnosti spolupráce riešenia problematiky závislosti a porúch správania z dôvodu škodlivého užívania návykovej látky u maloletých detí a následne možnosti využitia programov centra.

T: do 30.05.2024 (vypracovanie informačného materiálu, nadviazanie kontaktu so školským prostredím)

Do 31.12.2024 (SWOOT analýza)

Z: riaditeľ, odborný tím

5.

Formovanie hodnotového rebríčku s presahom do prosociálneho vnímania a cítenia klientov formou charitatívnej činnosti : výroba dekoratívnych predmetov a výroba živicových šperkov, drôtikovanie v spolupráci s externými subjektami (Charitatívna organizácia).

T: počas roka 2024

Z: OT, vychovávateľ, sociálny pracovník, pomocný vychovávateľ

6.

Explanácia predvídateľných dôsledkov rizikového životného štýlu zážitkovou formou prostredníctvom spolupráce s nápravno-výchovnými zariadeniami a policajným zborom SR s poukazom na edukáciu v oblasti právneho povedomia klientov po 18. roku ich veku.

T: podľa súčinnosti NVZ a PZ SR

Z: OT, vychovávateľ, sociálny pracovník



7.

Formovanie prijatia perspektív na aktívne a zmysluplné trávenie voľného času klientov a smerovanie k zapojeniu sa do kultúrneho života v regióne Kysúc (divadlo, vernisáž, kultúrne podujatia, výstavy umeleckých diel) v sprevádzaní zamestnanca.

T: Podľa ponuky kultúrnych podujatí Z: OT, vychovávateľ, sociálny pracovník

8.

Pokračovanie vo vlastnom preventívnom programe „Cesta do pekla“ s cieľom zvyšovať povedomie o nebezpečnosti užívania návykových látok u mladistvých prostredníctvom klientov, u ktorých nastala zmena vo vlastnom náhľade na drogový život.

T: do 30.03.2024 príprava projektu

Od 01.04.2024 realizácia projektu

Z: Odborný tím, vedúca ÚSoD

9.

Zdokonaľovanie manuálnych zručností a pestovanie vzťahu klientov k prírode, zabezpečenie environmentálnej výchovy a edukácie (škodlivé dopady na životné prostredie – podieľanie sa na úprave exteriéru zariadenia a okolitej prírody – čistenie (zber odpadkov, čistenie lesa a pod.)

T: počas roka 2024

Z: vychovávateľ, sociálny pracovník, pomocný vychovávateľ

Vypracovali:

Riaditeľka riadením Centra pre deti a rodiny Semeteš:

Mgr. Leona Klačanská

Vedúca úseku starostlivosti o deti Semeteš:

Mgr. Stanislava Devečková

Psychológ:

Mgr. Jana Ščurová

Účtovník, rozpočtár:

Mgr. Monika Turčáková

Správa majetku – hospodár:

Ing. Monika Jakubisová

Vedúca ekonomicko-prevádzkového úseku :

Mgr. Alena Kanisová

